

**TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR VE BİRLİK PERSONELİ
SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI
VAKIF SENEDİ**

I.BÖLÜM

SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI:

Madde 1 – (26.4.1984) Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları Ticaret Borsaları ile Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği personelinin sosyal güvenliklerinin sağlanması amacıyla, "Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı" adı altında 506 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesi ve Medeni Kanun hükümlerine göre bir Vakıf, meydana getirilmiştir. Vakıf, tüzel kişiliği haiz olup (merkezi) İstanbul'dadır.

TERİMLER:

Madde 2 – Bu senette adı geçen; "Sandık" sözü, Vakfın, "Odalar" sözü, Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları ve Sanayi Odaları; Deniz Ticaret Odalarının, "Borsalar" sözü, Ticaret Borsalarının,

"Birlik" sözü, Türkiye, Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği'nin, "Teşekkül" sözü, Vakfa dahil Odalar, Borsalar ve Birlik ile sandık tüzel kişilerinin,

"Üye" sözü Vakfa dahil olan odalar, Borsalar, Birlik ve Sandığın aidat ödeyen personelinin, "Emekli" sözü, Sandıktan yaşlılık, malüllük, ya da sürekli işgöremezlik geliri alanların, "Hak sahibi" sözü, üyenin veya emeklinin eşi, çocukları, geçindirmekle yükümlü olduğu ana ve babasının,

kısaltılmış adlarıdır.

AMAÇ:

Madde 3 – Vakfın amacı; 506 sayılı Kanunda yazılı olan yardımlardan az olmamak koşulu ile ve bu senette yazılı esaslar dahilinde üyelerin ve Emeklilerin iş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde kendilerine veya hak sahiplerine yaşadıkları müddetçe aylık bağlamak veya toptan ödeme yapmak bunlara sağlık yardımları sağlamak ve Sandık kaynaklarından ayrılacak bir fonla üyelerinin mesken sahibi olmalarına çalışmaktır.

TEŞEKKÜLLERİN SANDIĞA KATILMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ:

Madde 4 – (28.4.1992 ile değ.) Türkiye'deki Odalar ve Borsalarla, Birlik Sandığa katılmakla yükümlüdürler.

Yeni kurulan Teşekküller için bu yükümlülük, hükmi şahsiyetlerinin kazanılmasından itibaren başlar.

Birlik, yeni kurulan Teşekkülleri ve organların kuruluş tarihini Sandığa bildirir.

Sandık, yeni kurulan Teşekküllere, mevzuatı ile ilgili "iadeli taahhütlü" bildirimde bulunur.

Çalıştırıldığı personele ait sigorta prim bordrosu ve primlerini, ikinci, bir bildirimde rağmen göndermemiş olan yeni kurulan teşekkülün hükmi şahsiyetinin ve muhasebe kayıtlarının incelenmesi için bu durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Gerekli önlemlerin alınması ve yaptırımların sağlanması istenir.

ÜYELİK:

Madde 5 – Sandığa üyelik şart ve esasları aşağıda belirtilmiştir:

1. (7.11.1985 ile değişik fıkra) Teşekkürler, 18.5.1983 tarih ve 83/6620 sayılı kararname ile kabul edilen "Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları, Türkiye Ticaret Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği Personel Yönetmeliği'nin 3'üncü maddesinde belirtilen tüm personelini Sandığa üye yapmak zorundadır.

Bu zorunluluk anılan personelin işe alınmasıyla kendiliğinden ve o tarihten itibaren başlar. Sandığa üye olmak hak ve yükümlüden kaçınılamaz ve vazgeçilemez. Üyelik hak ve yükümlü sınırlanamaz, başkasına devredilemez ve sözleşmelere aksine hükümler konulamaz.

2. (28.4.1983 ile değişik fıkra) Teşekkür personeli olduğu halde sandıktan veya Kanunla kurulu Sandıklardan veya kurumlardan emekli aylığı alanlarla bu Sandık veya kurumlarla ilgili bulunanlar sandığa üye olamazlar. Ancak, bunlardan kendi kanunlarına göre görev malüllüğü aylığı bağlanmış olanlar, Sandıktan yazılı istekle bulunurlarsa, bunlar hakkında istek tarihinden sonraki aybaşından başlanarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları da uygulanır.

SANDIĞIN GELİRLERİ

Madde 6 – Sandığın gelirleri Şunlardır:

A) Üye Aidatları,

1. Aylık Aidat:

Üyelere yapılan, Gelir Vergisi Kanunu'nun 61. maddesi gereğince ücret kabul edilen ve 7. maddede sayılan istisnalar dışında kalan her çeşit aylık ödemelerin % 14'ü,

2. Ücret Artış Farkları:

Üyenin buldukları derece ve kademelerden bir üst derece ve kademeye yükseltilenlerin ilk aya ait artış farkları (gösterge tablosu ve katsayı değişikliği nedeniyle meydana gelen artışlarda T.C. Emekli Sandığı paralelinde uygulama yapılır.)

3. Giriş Aidatı:

Teşekkürlerce ilk defa işe alınanların ilk aylık ücretlerinin % 25'i,

B) Teşekkür Payları:

1. Yukarıda (A/1) fıkrasında yazılı ücretlerin % 23'ü,

2. Yukarıda (A/2 ve 3) fıkralarında yazılı ücret artış farkları ile giriş aidatına eşdeğer paylar,

C) Sandığın mal ve nakit varlığının işletilmesinden doğan gelirler.

D) Teşekkürlerin ve başkaca gerçek ve tüzel kişilerin bağışları.

E) (27.4.2000 ile değ.) Teşekkürlerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kurumlarından emekli aylığı alan ve 5. madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin prime esas kazançları üzerinden kesilerek sandığa yatırılacak olan % 7,5 oranında üye payları ile % 22,5 oranında teşekkür payları olmak üzere cem'an % 30 oranındaki sosyal güvenlik destek primleri.(506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yukarıdaki oranlarda yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanır.)

F) Sair Gelirleri

AİDAT VE TEŞEKKÜL PAYLARININ BELİRLENMESİNDE UYGULANACAK ESASLAR :

Madde 7 – Aidat ve teşekkül paylarının hesaplanmasında aşağıdaki esaslar uygulanır:

1. Aidat ve teşekkül payları, fiilen ödenen ücretlerin brüt tutar üzerinden hesaplanır.
2. Giriş aidatının kesildiği ayda ayrıca aylık aidat ve teşekkül payı hesaplanmaz.
3. Ücret artış farklarına ait aidat ve teşekkül payı, hak kazanılan ayı takip eden aylık ücret üzerinden hesaplanır ve ödenir.
4. **A)** (18.2.2005 ile değ.) Aidat ve teşekkül paylarının hesabına esas tutulan günlük kazançların alt sınırı 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücrettir; üst sınırı ise günlük asgari ücretin 6,5 katıdır.(506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yukarıdaki uygulamalarda yapılabilecek değişiklik aynen uygulanır.

Ancak, hesaplamalarda tavanın yıllık tutarı dikkate alınır. Bu tutar da herhalde Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü miktardan aşağı olamaz.

B) Üyenin aylık ücreti alt sınırın altında ise aradaki farka ait aidatlar da teşekküller tarafından ödenir.

C) Üyenin aylık ücreti üst sınırının üstünde ise, aidat ve teşekkül paylarının hesabında, ücretin üst sınırını aşan kısmı dikkate alınmaz.

5. (28.4.1992 ile değ.) Aidat ve borç taksitleri üyenin ayrıca izni alınmadan aylık ücretinin ödenmesi sırasında kesilir. Teşekkül bu ödemelere ait müfredat bordrosunu da aynı ay içinde sandığa göndermekle zorunludur.

Sandık; sigorta prim bordrosunu, yapılan ihtara rağmen ve verilen ek süre içinde göndermeyen Teşekkülün hükmü şahsiyetinin ve muhasebe kayıtlarının incelenmesi için durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bildirir. Sandık, diğer taraftan da, Teşekkülün ödemesi gerekli prim borcunu da, son prim bildirgesindeki miktarları ve katsayı artışlarını dikkate alarak, mevzuat gereği taban prim miktarından düşük olmamak kaydıyla kıyas yolu ile saptayarak, tahsilini temin için bu Senedin 63.maddesine göre gerekli işlemleri yapar.

6. (30.4.2004 ile değ.) Ölüm, doğum ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem(ayrılma), ihbar ve kasa tazminatları Devlet Memurları Kanununda belirtilenden çok olmamak üzere ve net ödenen çocuk yardımları ve aynı yardımlar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibari ile belirlenecek yemek ve aile yardımları, sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmaz nokta. Bunların dışında her ne ad altında ödeme yapılırsa yapılsın tüm ödemeler prime tabi tutulur.

Her üyenin prim hesabına esas tutulacak aylık kazanç toplamının bin liraya kadar olan lira kesri nazara alınmaz.

7. (28.4.1992 ile değ.) Aidat ve teşekkül payları her üye için Sandık tarafından tutulacak hesaplarda gösterilir. Hesap özetleri isteği halinde üyeye bildirilir.

SANDIĞIN ORGANLARI :

Madde 8 – (28.4.1983 ile değ.) Sandığın organları şunlardır:

1. Genel Kurul,
2. Onaltılar Kurulu,

3. Yönetim Kurulu,
4. Denetim Kurulu,

GENEL KURUL:

Madde 9– Genel Kurulun teşekkülü, görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

A) Genel Kurulun Teşekkülü:

Genel Kurul aşağıdaki fıkralarda yazılı hükümlere göre yarısı üyeler ve yarısı da Teşekküller tarafından ayrı ayrı seçilecek azami 150 delegeden teşekkül eder.

Odaların, Borsaların teşekkül delegeleri Yönetim Kurullarınca, Meclis üyeleri, Birlik delegeleri ise Birlik Yönetim Kurulu tarafından kendi Genel Kurul üyeleri, Teşekküllerinin üye delegeleri de Teşekkül kadrolarında bulunan üyeler arasından seçilir.

1. Delegelerin görev süreleri 4 yıldır ve delege seçimi 4 yılda bir yapılır.

2. (19.4.1990 ile değ.) Seçimden önceki son bir yıl içinde Sandığa ödenen bütün aidat ve teşekkül payları toplamının (1/75)'i bir üye ve bir teşekkül delegesine tekabül eden emsal rakamdır. Ödemelerin toplamı emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküller ve mensubu üyeler, her tam emsal rakamı için bir teşekkül ve bir üye delegesine, ödemeleri toplamı bu rakamın altında olanı Teşekküller ve mensupları üyeler ise; Bölgeler itibariyle toplanır ve ödemelerinin müşterek toplamı üzerinden her tam emsal rakamı için birer olmak üzere Genel Kurul delegelerini seçerler.

Bu suretle seçilen delege sayısı 150'ye ulaşamazsa, tam emsal rakama en yakın olan teşekkül veya bölgeler bir teşekkül ve bir üye delegesine seçerler, bu suretle delege sayısı 150'ye tamamlanır.

3. Delege seçimine esas olacak emsal rakam, Teşekküllerin toptan ödemeleri, buna göre seçilecek asil ve yedek delege adedi, Teşekküllerin hangi bölgeye dahil oldukları genel kurul toplantısından 2 ay önce Teşekküllere sandık tarafından bildirilir.

Teşekkül ve üyeler bu bildiriye izleyen 20 gün içinde delegelerini seçerler.

4. Üye delegelerinin seçimi için her teşekkülde, o teşekkülün Genel Kurul üye delegesine veya Bölge Toplantısı temsilcisinin daveti ile bir toplantı düzenlenir. Toplantıda, o teşekküle mensup üyelerin yarısından bir fazlasının hazır bulunması şarttır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı iki gün sonra mevcutla yapılır. Toplantıda bir başkan ve gereği halinde iki katip seçilir. Delege seçimi için yapılan toplantılarda seçim sonuçları ile dilekler ve alınan kararlar Başkanlık Divanı tarafından bir tutanak ile tespit olunur ve Genel Kuruldan en az bir ay önce Sandığa gönderilir.

5. Aidat ve teşekkül payı ödemeleri emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküllerde, üyeler bu toplantıda genel kurul delegelerini seçerler.

Aidat ve teşekkül payı ödemeleri emsal rakamın altında olan teşekküllerde üyeler bu toplantıda, Bölge toplantısına katılacak temsilciyi seçerler. Temsilciler, Bölgenin Genel Kurul delegesine tarafından bölge toplantısına davet edilirler. Aynı esaslarla yapılan toplantı ve seçim sonucunda bölge adına Genel Kurula katılacak asil ve yedek delege seçilir.

6. Bölgeler, Birlik Bölge Toplantıları Yönetmeliğinde tespit edildiği gibidir.

7. Delege seçimlerinde asil ve yedek delege adayları için ayrı ayrı listeler düzenlenir. Gizli oyla yapılan seçimlerde en fazla oy alanlar delege seçilmiş olurlar.

Asil delegelerin ölüm, istifa veya herhangi bir nedenle Teşekkülden ayrılmaları halinde yerlerine yedek delegeler oy sırası ile ve kalan süreyi tamamlamak üzere gelirler. Yedek delege kalmadığı takdirde, boşalan asil ve yedek delegelikler için aynı esaslarla ara seçim yapılır. Ara seçimlerde seçilen asil ve yedek delegeler kalan süreyi tamamlarlar.

B) Genel Kurulun Görev ve Yetkileri:

Genel Kurul, Sandığın yönetiminde, üyelerin haklarının korunmasında ve Vakıf Senedi hükümlerinin yerine getirilmesinde bu senette yazılı esaslar dairesinde gerekli kararlar alır.

Genel kurulun başlıca görevleri şunlardır:

1. (28.4.1983 ile değ.) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini seçmek,
2. Yönetim ve Denetim Kurulu raporlarını ve Sandığın yıllık hesap durumunu inceleyip karara bağlamak,
3. Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini ibra etmek,
4. (28.4.1983 ile değ.) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, 16'lar Kurulu veya delegeler tarafından teklif edilecek hususlar hakkında karar vermek,
5. Gerekli görüldüğünde Yönetim ve Denetim Kurulunu yenilemek,
6. Yönetim Kurulunca teklif edilen yatırım plân ve esasları hakkında karar almak, Sandığın yıllık bütçesini tasdik etmek,
7. (28.4.1983 ile değ.) Vakıf Senedinde yapılması gereken değişikliklere karar vermek, Genel Kurulun bu görevi yerine getirebilmesi için 16'lar Kurulu tarafından incelenmesi gerekir.

GENEL KURUL TOPLANTILARI :

Madde 10– Genel Kurul toplantı ve karar nisabı, tekliflerin görüşülmesi, toplantı zamanı ve tutanak düzenlenmesi, aşağıdaki esaslara tabidir:

1. (18.2.2005 ile değ.) Genel Kurul, yılda bir defa TOBB Olağan Genel Kurullarını takip eden (3) ay içinde ve Yönetim Kurulunca tespit edilecek gün ve saatte Sandık Merkezinde toplanır.
2. Toplantı davetiyeleri ve gündemi delegelere 15 gün önce gönderilir. Davetiyelere ayrıca, Yönetim Kurulu faaliyet raporu, Denetim Kurulu raporu, Bilânço, Bölge Toplantıları dilek ve kararlarının birer örneği ve gündem ile ilgili sair evrak eklenir.
3. Toplantı Sandık Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı takdirde Başkan vekillerinden birisi tarafından açılarak Genel Kurula başkanlık etmek üzere bir başkan, bir başkan vekili, iki kâtip seçilmek suretiyle Başkanlık Divanı kurulur.
4. Başkanlık Divanı:
 - A) Toplantıya ait davet ve formalitelerin yerine getirilmiş olup olmadığını inceler.
 - B) Toplantıya ilk defa katılan delegelerin tutanaklarını inceler ve çoğunluğun bulunup bulunmadığını araştırır.
 - C) Toplantıya katılan delegeleri tespit etmek üzere hazırlanan yoklama cetvelini inceler. Çoğunluk mevcut ve formaliteler tamam olduğu takdirde durum hazır bulunanlara bildirilerek gündemdeki maddelerin görüşülmesine geçilir.
5. Genel Kurul toplantıları mürettep delege sayısının en az yarısından bir fazlasıyla yapılır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı 2 gün sonra mevcutla aynı yerde yapılır.
6. Genel Kurulda vekâletle temsil caiz değildir.
7. Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, Sandık Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun davetiyle yapılabileceği gibi, Genel kurul mürettep delege sayısının en az 1/4'ünün yazılı isteği ile de yapılabilir.
8. Tekliflerin Genel Kurulca görüşülebilmesi için:
 - A) Yönetim Kurulu, veya
 - B) Denetim Kurulu, veya
 - C) Genel Kurul mürettep delege sayısının en az 1/4'üne eşit sayıda delegenin imzalı tavrileriyle yapılmış olması, gerekir.

9. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplantıda bulunan delegelerin oy çoğunluğu şarttır.

10. Görüşmelerin özeti ve alınan kararlar bir tutanakla tespit edilir. Bu tutanak Başkanlık Divanınca imzalanır. Genel kurul tutanağı toplantının bitiminden itibaren bir ay içinde Sandık Yönetim Kurulu tarafından delegelerle, Teşekküllere gönderilir ve tutanağın özet halinde duyurulacağı bildirilir.

11. Genel Kurula katılacak delegelerin masrafları hiç bir suretle Sandık tarafından ödenmez, ilgili teşekküller tarafından karşılanır.

ONALTILAR KURULU:

Mükerrer Madde 10- (28.4.1983 ile ek) Onaltılar Kurulu, Genel Kurul seçiminden önceki bir takvim yılında en çok aidat ve teşekkül payı ödeyen 8 teşekkülü ve bu teşekküllerin üyelerini temsilen kendi aralarından 4 yıl için seçilecek birer teşekkül ve birer üye delegesinden olmak üzere 16 üyeden oluşur. Teşekkül delegesinin mazereti halinde teşekkülün Genel Kurul delegeleri arasından diğer bir üye teşekkülün Yönetim Kurulu Kararı ile toplantılara gönderilebilir. Onaltılar Kurulu, Sandık Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağrılır.

Onaltılar Kurulu teşekkül ve üye delegelerinin ayrı ayrı yarısından bir fazlasının katılmasıyla toplanır. Toplantıyı yönetmek üzere Onaltılar Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili seçer. Onaltılar Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından Vakıf Senesinde yapılacak değişiklik önerilerini inceler ve görüşünü Genel Kurul'a bildirir.

Vakıf Senedinin teşekküllere ve üyelere yükümlülük getiren hususların değiştirilebilmesi için teşekkül ve üye delegelerinin mürettep üye sayısının ayrı ayrı 3/4 çoğunluğu şarttır.

Onaltılar Kurulu'nun seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır. Bunun şekli ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak bir İç Yönetmelikle düzenlenir.

YÖNETİM KURULU :

Madde 11 – Sandık Yönetim Kurulunun teşkili ve toplantıları aşağıdaki esaslara göre yapılır.

A) Yönetim Kurulunun Teşekkülü:

1. Sandığın bütün işleri onbir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Bu onbir üyenin altısı teşekküller, beşi üye delegeleri tarafından iki yıl için seçilir.

Ayrıca, aynı anda ve sayıda yedek seçilir.

2. Teşekkül üyelerinden ikisi kurucu teşekküller, biri Birlik Yönetim Kurulu, üçü diğer teşekkül delegeleri tarafından ve kendi aralarından; beş memur üyenin de ikisi kurucu teşekküller, biri Birlik üye delegeleri ve ikisi de diğer teşekkül üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından seçilir.

3. Yönetim Kurulu üyeleri arasında her ne sebeple olursa olsun, inhilâl olursa, yerlerine oy sırasına göre kendi yedekleri getirilir. Eğer inhilâl beşten fazla ise, Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.

4. İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Behçet Osmanağaoğlu, Genel Sekreter İsmail Hüsrev Tökin, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fazıl Zobu ve Genel Sekreteri Rıza Ormancı, Sandığın kuruluşunda geçici olarak ilk Yönetim Kurulunu teşekkül ettirmişlerdir.

B) Yönetim Kurulu Toplantıları:

1. Sandık Yönetim Kurulu ilk toplantısında aralarından bir Başkan, iki başkan vekili ve bir de muhasip üye seçer. Başkan, Teşekkülleri temsil eden üyeler arasından seçilir.

2. Sandık Yönetim Kurulu en az iki ayda bir defa, üye adetlerinin yarısından bir fazlası ile toplanır. Kararlar çoğunlukla verilir. Oylarda eşitlik olursa Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

3. Kararların geçerli olabilmesi için, üyelere en az altısının toplantıda hazır bulunması lâzımdır.

4. Toplantılarda alınan kararlar muntazam bir deftere veya kalamoza föylerine yazılarak hazır bulunanlar tarafından imzalanır.

5. Karara muhalif olanlar, muhalefet sebeplerini alınan kararların altına yazıp imzalamak zorunluluğundadır.

6. Bir mazerete müstenit olmaksızın birbiri arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına iştirak etmeyen Yönetim Kurulu üyesi istifa etmiş sayılır.

7. Toplantı ile ilgili seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır.

YÖNETİM KURULUNUN BAŞLICA YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde 12 – Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri ile bunların devredilmesi aşağıdaki esaslara tâbidir.

A) Yönetim Kurulunun başlıca yetki ve görevleri şunlardır:

1. Sandığın gelirlerini toplamak ve ödemeleri yapmak,

2. Aidat ve teşekkül paylarını göstermek üzere üyelerin hesaplarını tutmak ve kartlarını düzenlemek,

3. Bu senette yazılı haklarla ilgili bütün ödemeler hakkında karar vermek,

4. Sandığın bütçesini yapmak,

5. Aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması hususlarında alınan kararlara karşı itirazları inceleyip karara bağlamak,

6. Senelik çalışma ve hesap durumunu gösteren raporu hazırlamak,

7. Yatırım programı esaslarını hazırlayıp Genel Kurulun tetkikine sunmak ve bu esaslara göre tatbikat yatırım programlarını hazırlamak,

8. Hesap durumunu, yatırım tatbikat programının uygulanmasına ait raporu hazırlayıp Genel Kurulun tetkikine sunmak,

9. Genel Kurulca verilecek kararları yerine getirmek,

10. Sandık personelinin tayin, terfi, taltif, tecziye ve işten çıkarılmaları hususlarında karar vermek, aylık ücretlerini tespit, görev ve yetkilerini tayin etmek,

11. Yatırım tatbikat programı esasları içinde Sandık nakit ve mallarının işletilmesi hususunda gerekli işlem ve akitleri yapmak, bu maksatla menkul kıymetler ve gayrimenkuller almak, satmak ve bunlar üzerinde gerektiğinde ipotek, rehin ve her türlü aynı hak tesis işlerini yürütmek,

12. Vakfın sair her türlü işlerini yürütmek,

13. (28.4.1983 ile değ.) Sandığın mali ve teknik bünyesini sarsmamak kayıt ve şartıyla üyelerin mesken sahibi olmalarını temin için bir fon tesis etmek ve fonun kullanılış şekline ait yönetmelik hazırlayıp Genel Kurulun tasvibini aldıktan sonra uygulamak,

14. Gerektiğinde teşekküllerin Sandıkla ilgili işlemlerini yerinde tetkik ettirmek,

15. (28.4.1983 ile değ.) Sandık işleri ile ilgili her türlü yönetmeliklerle Sandık Personelinin özlük haklarına ait Yönetmelik hazırlamak ve uygulamak.

B) Yönetim Kurulu görev ve yetkilerinin devri:

1. Yönetim Kurulu görev ve yetkilerinden 3, 7 ve 11. fıkradakiler hariç, dilediğini kendi sorumluluğu altında kendi üyeleri arasından seçeceği bir komiteye veya Sandık Genel Müdürlüğüne verebilir.

2.(28.4.1983 ile değ.) Yukarıda 3, 7 ve 11. fıkradaki hususlara ait kararlar Yönetim Kurulunun mürettep üye sayısının ekseriyeti ile alınır.

DENETİM KURULU:

Madde 13 – Denetim Kurulunun teşekkülü, toplantı ve karar nisabı, görev ve yetkileri:

A) Denetim Kurulunun teşekkülü:

Sandığın denetimi Genel Kurulca üçü teşekküller, ikisi üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından 2 yıl süreyle seçilecek beş kişilik bir kurul tarafından yapılır.

Denetim Kurulu için ayrıca asil üye sayısı kadar yedek seçilir. Denetim Kurulu ilk toplantıda aralarından bir Başkan, bir Başkan Vekili seçer.

(28.4.1983 ile değ.) Denetim Kurulu en az iki ayda bir defa toplanır.

Bir mazerete müstenit olmaksızın birbiri arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına iştirak etmeyen denetçi istifa etmiş sayılır.

Denetim Kurulu en az üç üyenin katılması ile toplanır ve karar alır. Seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır ve bunun şekil ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak bir iç yönetmelikle düzenlenir.

B) Denetim Kurulunun görev ve yetkileri:

1 Aidat ve teşekkül paylarının tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,

2.Her türlü tahsis ve yardımların yalnız hak sahiplerine, tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,

3.Her türlü giderlerin senet hükümlerine ve Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını,

4.Menkul ve gayrimenkul mal varlığının gereği gibi değerlendirilip değerlendirilmediğini, denetlemek,

5.Gerekli gördüğü takdirde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak,

6.Yönetim Kurulu faaliyet raporunu, bilânço ve bütçeyi incelemek ve görüşünü bir raporla Genel Kurula sunmak.

SANDIĞIN BÜRO İŞLERİ VE PERSONELİ:

Madde 14 – (24.4.1992 ile değ.) Sandığın büro işleri Yönetim Kurulu'nca tayin edilecek bir Genel Müdür ve idaresindeki yeterli vasıf ve sayıdaki personel tarafından yürütülür.

Sandığın tüm personelinin çalıştırma, atama, terfi, nakil, işten çıkarma ve cezalandırma işlemleri, aylık ücret, ödenekleri, vb. emeklilik işlemlerinin şekli işten ayrılma halleri ve bu hallerde verilmesi gereken ayrılma tazminatı verilip çalışanlara yapılacak aile, doğum, ölüm ve diğer sosyal yardımların miktar ve şekilleri, 5590 Sayılı Kanununun 86. maddesi ve bu maddeye dayanılarak Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğince hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanan Personel Yönetmeliği esas alınarak Sandık Yönetim Kurulunca Vakıf Senedinin 12. maddesinin 15. fıkrasına istinaden hazırlanarak İç Yönetmeliklere göre düzenlenir ve uygulanır.

SANDIĞIN HESAP DÖNEMİ :

Madde 15– Sandığın hesap dönemi takvim yılıdır.

İMZA YETKİSİ VE TEMSİL:

Madde 16– Sandıkta temsil ve imza yetkisi aşağıdaki gibidir:

1. İmza yetkisi:

Yönetim Kurulu Sandık muamelelerinin yürütülmesi için kendi üyelerine ve Sandık memurlarına imza yetkilerini vermeye ve bunlar için sirküler çıkarmaya yetkilidir. Sandık adına gönderilecek bütün yazıların çift imza taşıması esastır.

2. Temsil:

Sandığı, gerçek ve tüzel kişilere, resmi daire ve müesseselere ve mahkemelere karşı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder.

TEKNİK BİLÂNÇO :

Madde 17 – Yönetim Kurulu, Sandık Aktüerine her dört yılda bir defa veya gereği halinde daha önce, Sandığın mevcut varlığının ve müstakbel gelirinin kesinleşmiş ve geleceğe ait yükümlerini karşılamaya yetip yetmediğini araştırmak için bir teknik bilânço yaptırmak zorundadır. Teknik Bilânço ihtiyatlı bir durum gösterdiği takdirde, Sandık yükümlerinin % 10'a düşen kısmı ihtiyat olarak tutulur. Kalan fazlalık gelecek devrede yapılacak Teknik Bilânçoda da görülürse, bu fazlalığın yapmakta olduğu ölüm, malullük ve ihtiyarlık yardımlarına ne şekilde ayrılacağı, Aktüerin tavsiyeleri de nazara alınarak, Sandık Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir raporla Genel Kurulun onayına sunulur.

Teknik Bilânço açık gösterdiği takdirde:

1. Bu senedin 6. maddesinde yazılı aylık üyeler aidatı en az Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü oran dahilinde arttırılmak,

2. Ayrıca üye aidatının artış oranı dahilinde teşekküller tarafından Genel Kurulun kararlaştıracığı teşekkül payı ödemek suretiyle karşılanır. Bu ek ödeme dolayısıyla gelecek yıllarda yapılacak iki teknik bilânçoda bir ihtiyat kaydedildiği takdirde, arttırılan aidat ve muadili teşekkül payları elde edilen ihtiyatla orantılı olarak indirilir.

TEFTİŞ MAKAMI :

Madde 18 – (29.4.1986 ile değ.) Sandığın statüsü ve statü değişiklikleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca onaylanmak suretiyle tekemmül eder. Sandığın mali durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Maliye ve Gümrük; Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarınca müştereken kontrol ve murakabe edilir. Ayrıca ilgili yasalarda mevcut teftiş makamları tarafından gerekli incelemeler de yapılabilir.

KURUCULAR VE KURULUŞ FONU:

Madde 19 – Vakıf, İstanbul Ticaret ve İstanbul Sanayi Odası tarafından kurulmuş olup, kurucuların her biri Vakfın amacının gerçekleşmesi için 25.-YTL öderler:

İKİNCİ BÖLÜM

SANDIĞIN SAĞLADIĞI YARDIMLAR:

Madde 20 – (26.4.1984 ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre Sandık tarafından sağlanacak yardımlar şunlardır:

- A) İş kazaları ve meslek hastalıkları yardımları,
- B) Emekli ve hak sahiplerine yapılacak sağlık yardımları,
- C) Analık yardımları,
- D) Malullük yardımları,
- E) Yaşlılık yardımları,
- F) Ölüm yardımları

I. KISIM

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI VE BU HALLERDE SAĞLANAN YARDIMLAR:

Madde 21 – İş kazası ve meslek hastalığı aşağıdaki şartlarla gerçekleşir:

A) İş kazası:

1. Üyenin iş yerinde bulunduğu sırada,
2. Teşekküller tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
3. Üyenin teşekküller tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
4. Emzikli kadın üyenin çocuğuna süt vermek için ayrıldığı zamanlarda,
5. Üyelerin teşekkül tarafından sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında meydana gelen veya üyeyi hemen veya sonradan bedenen veya ruhça arızaya uğratan olaydır.

B) Meslek hastalığı:

Üyenin çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

(30.4.2004 ile değ.) Meslek hastalığı halinde, bu Vakıf Senedinde yazılı yardımlardan yararlanmak için, üyenin çalıştığı işte veya iş yerinde meslek hastalığına tutulduğunun ilgili Sosyal Sigortalar Kurumu meslek hastalıkları hastahanesince düzenlenecek usulüne uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgelerle tespit edilmesi gereklidir.

Meslek hastalığı; üyenin sigortalı olarak çalıştığı ve böyle bir hastalığa sebep olacak işten veya iş yerinden ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ise, üyenin bu Vakıf senedi ile sağlanan yardımlardan yararlanabilmesi için; eski işinden veya iş yerinden fiilen ayrılması ile hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması gerekir.

Ancak, meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin, iş yeri incelemesi ile kanıtlandığı hallerde, yükümlülük süresi aşmış olsa bile söz konusu hastalık Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

YARDIMLAR :

Madde 22 – (26.4.1984 ile değ.) İş kazaları ile meslek hastalıkları halinde aşağıdaki sayılan yardımlar yapılır.

A) Sürekli iş göremezlik hallerinde aylık gelir bağlanması,

B) Cenaze masraf karşılığı verilmesi,

C) Üyenin ölümünde hak sahiplerine gelir bağlanması.

GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMLARI :

Madde 23 – (26.4.1984 ile değ.) İş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla geçici iş göremezliğe uğrayan üyenin ücretinin teşekküllerce ödenmesine aynen devam olunur. Geçici iş göremezlik hali sonunda Sandığın sevk edeceği sağlık tesislerinin sağlık kurulları tarafından verilecek raporlarda belirtilen arızalarına göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 10 azalmış bulunduğu tespit edilen üye, Vakıf Senedinde belirtilen esaslar dahilinde, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMI:

Madde 24 – Sürekli iş görmezlik yardımı aşağıdaki gibi hesaplanır:

A) Çalışma gücünü tamamen kaybedecek şekilde kati ve daimi bir malullüğe uğramazdan evvel son yıl içinde yapılan ücret ödemeleri toplamının aylık ortalamasının % 70 (yüzde yetmiş)'i sürekli malullük aylığı olarak ödenir.

B) Çalışma gücünü kısmen kaybedecek şekilde sürekli malullüğe uğrayan üyeye bağlanacak gelir, tam iş görmezlik geliri gibi hesap edilerek, bunun iş görmezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine verilir.

C) Malullük derecesinin çalışma gücünün 1/4'ünden az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin mümkün görülmemesi halinde, aylık yerine malul üyeye isteği üzerine toptan ödeme yapılır.

D) Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olan malul üyenin yukarıdaki (A) ve (B) fıkraları gereğince hesaplanacak aylığı % 50 (yüzde elli) oranında arttırılır.

ÖLÜM YARDIMI

Madde 25 – Bir iş kazası veya meslek hastalığı neticesinde ölümü halinde, ölümden önceki son 12 ay içinde üyeye yapılan bütün ücret ödemeleri toplamının aylık ortalaması tahsise esas tutulmak suretiyle aşağıdaki şartlar dahilinde hak sahiplerine yardım yapılır.

Tahsise esas aylığın:

A)(29.4.1986 ile değ.) Dul eşine % 50, (yüzde ellisi), gelir alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75 (yüzde yetmişbeşi),

B) (29.4.1986 ile kaldırılmıştır.)

C) (30.4.2004 değ.) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocuklara, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan, buralardan gelir veya aylık almayan kız çocukların herbirine % 25 oranında aylık bağlanır. Üyenin ölümü tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, gelire hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar, sonradan öğrenim yaparlarsa yukarıdaki haklardan yararlanırlar.

Üyenin erkek çocuklarına bağlanan gelirler, çocuğun 18, orta öğrenim yapması halinde 20 ve yüksek öğrenim yapması halinde de 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Çalışamayacak durumda malul olan erkek çocukların gelirleri bu yaşlara vardıktan sonra kesilmez. Ancak, geliri kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara Sosyal Sigortaya yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almamaları şartıyla, malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanır.

506 Sayılı Kanununun 101. maddesi hükmü saklıdır.

(28.4.1983 ile ek) Üyeler tarafından evlat edinilmiş; tanınmış veya nesebi düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile ölümden sonra doğan çocukları da yukarıdaki oranlar dahilinde aylıktan faydalanırlar.

D) (C) fıkrasında belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut erkek üyenin ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50 oranında gelir bağlanır.

E) Ana ve baba 46. Madde şartlarına göre aylığa hak kazandıkları takdirde, kendilerine aynı fıkra şartları gereğince her birinin hissesi tahsise esas tutulan aylığın % 25 (yüzde

yirmibeşini) geçmemek üzere, gelir bağlanır. Yukarıdaki fıkralar gereğince bağlanacak gelirler toplamı tahsise esas tutulan ortalama aylığın % 70 (yüzde yetmişini) geçemez.

F) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü % 50 veya daha fazlasını kaybederek sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ölenlerin de (ölümün maluliyete esas olan iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın) hak sahiplerine gelir bağlanır.

DUL VE YETİMLERİN EVLENMESİ HALİ :

Madde 26 – Üyenin dul kalan eşi ve çocuklarının gelirleri aşağıdaki hallerde kesilir:

A) (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşi evlenirse geliri kesilir.

Gelirin kesilmesine yol açan evlenme son bulursa gelir yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de gelir almaya hak kazanan dul eşi bu gelirlerden fazla olanı ödenir.

B) (30.4.2004 ile değ.) Üyenin kız çocuklarına bağlanan gelirler, T.C. Emekli Sandığına veya Sosyal Sigortalar Kurumuna veya 506 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesine göre kurulan Emekli Sandıklarına, Sosyal Güvenlik Sözleşmesi akdedilmiş ülkelerdeki sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi işlerde çalışmaya, buralardan kendi çalışmaları veya eşi, çocukları anne ve babalarından dolayı gelir veya aylık almaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden devre başından itibaren kesilir. Gelirin kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde 25. Maddenin (C) fıkrası hükmü saklı kalmak suretiyle, bu tarihten başlanarak yeniden gelir bağlanır. Ancak, evliliğin son bulması ile kocasından da gelir almaya hak kazanan kimseye bu gelirden fazla olanı ödenir.

II. KISIM SAĞLIK YARDIMLARI

TEŞEKKÜLLERDE ÇALIŞAN ÜYELERİN VE BAKMAKLA YÜKÜMLÜ OLDUKLARI AİLE EFRADININ SAĞLIK YARDIMI :

Madde 27 – (19.12.2003 ile değ.) Teşekküllerde çalışan her statüdeki personelin (başka sosyal güvenlik kurumlarından sigortalı ve/veya emekli olanlar hariç) kendilerinin, çalışmayan eşlerinin ve bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve aile yardımına müstehak olan çocuklarının hastalanmaları halinde,

a)Resmi sağlık kurum ve kuruluşlarında yapılan ameliyatları ile ilgili tüm tedavi masraflarının tamamı, (ameliyatların, özel sağlık kuruluşlarında yaptırılması halinde, resmi sağlık kurumlarının fiyat tarifesinden düşük olmamak kaydıyla ve Sandığın Emekli Sağlık Yardımları Tatbikat Yönetmeliği hükümler çerçevesinde),

b)Resmi Sağlık Kurulu raporu ile belgelendirilmek şartıyla; tüberküloz, kanser, kronik böbrek, akıl hastalıkları, organ nakli ve benzeri uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalıkların tedavi bedelleri ve tedavileri sırasında kullanılmasına tıbben gerek görülen ilaçlarla, anılan hastalıkların tedavisi için hayati önem taşıdıkları Sağlık Bakanlığınca tespit edilen ve jenerik (etken madde) isim veya formakolojik tasnif itibariyle “hasta katılım payından muaf ilaçlar” listesinde bulunan ilaçlara ait bedellerin tamamı,

Sandık tarafından,

c)Yukarda sayılan hastalıklar ve tedavilerin dışında kalan, diğer tedaviler, bu tedaviler için verilen ilaç bedellerinin, SSK mevzuatına göre üyenin ödemesi gereken miktarın dışında kalan kısmı, her ay sandığa gönderilen toplam sigorta priminin (destekleme primleri hariç) % 12'nin, kuruluşlarınca bloke edilerek oluşturacakları kaynaktan karşılanır. Bu fon kafi

gelmediğinde, bakiyesi teşekküller tarafından karşılanır. (Tatbikata ilişkin düzenlemeler SANDIK Yönetim Kurulunca ikmal edilerek, yürürlük tarihi ile birlikte Teşekküllere bildirilir.)

ÜYENİN EŞ VE ÇOCUKLARINA SAĞLIK YARDIMI:

Madde 28 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

ANA VE BABAYA SAĞLIK YARDIMI :

Madde 29 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

MALUL VE EMEKLİLERE SAĞLIK YARDIMI:

Madde 30 – (7.11.1985 ile değ.) Vakıf Senedine göre sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı almakta olanlarla, bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları ile gelir veya aylık almakta olan eş, çocuk, ana ve babalarına hastalıkları halinde aşağıda yazılı esaslar dahilinde yardım yapılır:

A) Emekli ve hak sahibinin sağlığını koruma amacını güden sağlık yardımları şunlardır:

1. Hekime muayene ettirilmesi, hekimin göstereceği lüzum üzerine hastalığın teşhisi için gerekli klinik laboratuvar muayenelerinin yaptırılması, bir sağlık müessesesine yatırılması ve masraflarının ödenmesi,

2. Tedavi süresince ilaçların ve gerekli tedavi araçlarının sağlanması ve giderlerinin ödenmesi

3. Protez ve araç gereçlerinin ve bunların takılmasının, yenilenmesinin ve onarılmasının sağlanması ve giderlerinin karşılanması,

(Ağız protezlerine ilişkin yardımlar S.S.K. tarafından yayınlanacak yönetmelikte öngörülen miktardan az olmamak üzere sağlık yardımları yönetmeliğindeki esaslara göre yapılır.)

4. Emekliye hastalık süresince aylığının ödenmesi.

B) Çocuk düşürme hali de hastalık sayılır.

C) (27.4.2000 ile değ.) Sandıktan gelir veya aylık alanlar (bakmakla yükümlü oldukları eş, ana ve babaları dahil) ile gelir ve aylık alan eş, ana ve babaların ayakta yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedelleri ile (A-3) bendi uyarınca sağlanan protez, araç ve gereç bedellerinin %10'u kendilerince ödenir.

Ancak protez, araç ve gereç bedelleri için alınacak katkı payı ödeme tarihindeki 25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 33. maddesine göre çalışan onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücret tutarını geçemez.

D) (27.4.2000 ile değ.) Sandıktan sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü oldukları çocukları ile sandıktan hak sahibi olarak gelir veya aylık alan çocuklara verilen protez, araç ve gereçler için katkı payı alınmaz.

Bu Madde gereğince verilecek protez, araç ve gereçlerin türleri, süre ve şartları ile yapılacak ödeme miktarları, SSK mensupları için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak yönetmelikler doğrultusunda -SSK uygulamalarının altında kalmayacak şekilde tespit edilir.

AYRILAN ÜYELERE SAĞLIK YARDIMI:

Madde 31 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

BAŞKA SANDIK VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ AYLIGI ALANLARA YAPILACAK SAĞLIK YARDIMI:

Madde 32 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

YOL PARASI VE ZARURİ MASRAFLAR:

Madde 33 – (26.4.1984 ile değ.) Emekli ve hak sahipleri:

A) Muayene ve tedavi,

B) Protez araç ve gereçleri ile ortopedik araç ve gereçleri ile ortopedik cihazların sağlanması, takılması, onarılması ve yenilenmesi,

C) Analık,

D) Sürekli iş göremezlik ve malullük durumlarının tespiti,

E) Erken yaşlanma halinin tespiti,

F) Sağlık durumlarının tespiti,

G) Raporların Sandıkça yeterli görülmemesi halinde yeniden muayene,

H) Kontrol muayenesi,

dolayısıyla Sandıkça ve teşekküllerce bir yerden başka bir yere gönderilirse, bunların ve sağlık durumları sebebiyle başkaları ile birlikte gitmelerinin gerektiği hekim raporu ile belgelenenler ile 15 yaşına kadar (15 yaş dahil) çocuklar ile birlikte gidecek kimselerin gidip gelme yol paraları ile zaruri masrafları Sosyal Sigortalar Kurumunun hazırlayacağı yönetmeliğe göre ödenir. İlgililerin istekleri veya itirazları üzerine Sandıkça muayeneye gönderilenlerden, sadece isteklerinin doğru olduğu anlaşılanlarla gerektiğinde bunlarla beraber gidenlerin gidip gelme yol paraları ile zaruri masrafları verilir.

Yukarıda belirtilen durumlarda gerek buldukları, gerek gönderildikleri yerlerde yapılan muayene ve müşahadeler için ilgililerden masraf alınmaz.

III. KISIM

ANALIK YARDIMLARI

ANALIK YARDIMLARI:

Madde 34 – (26.4.1984 ile değ.) Kadın emekli veya erkek emeklinin sigortalı olmayan karısının analığı halinde aşağıdaki yardımlar yapılır: **A)** Gebelik halinde muayene ve tedavi: Gebelik halinde muayene yaptırılır. Muayene, Sandığın tavsiye edeceği mütehassıs hekim veya ebeler tarafından yapılır. **B)** Doğum ve Emzirme Yardımı: Doğum sırasında veya doğumdan sonra hekim, ebe, ilaç, sağlık tesisleri ve tedavinin gerektirdiği bütün giderler karşılanır. Emzirme masrafı veya çocuğun ölü doğması halinde maktu para yardımı yapılır. Her iki halde de yapılan yardım S.S.K.'nın öngördüğü rakamlardan az olmamak üzere yönetmeliklerce tayin olunur. **C)** (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

IV. KISIM

MALÜLLÜK YARDIMLARI

MALÜLLÜK TANIMI, BELGELENMESİ VE UYUŞMAZLIK :

Madde 35 – **A)** (30.4.2004 ile değ.) Malullüğün Tanımı:

1-a) Üyenin, bu maddenin **(B)** bendinde belirtilen hastanelerce düzenlenecek usulüne uygun sağlık kurulu raporları ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu çalışma gücünün en az 2/3'ünü yitirdiği veya,

b) Üyenin Vakıf Senedi 27 nci maddesi gereğince yapılan tedavisi sonunda yine bu maddenin **(B)** bendinde belirtilen hastanelerce düzenlenecek usulüne uygun Sağlık Kurulu rapor ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu çalışma gücünün en az 2/3'ünü yitirdiği veya,

c) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını yitirdiği, tespit edilen üye malullük sigortası bakımından malul sayılır ve kendisine bu maddedeki esaslar dahilinde yardım yapılır.

B) Malullüğün Belgelenmesi ve Uyuşmazlık:

Bu senedin tescil tarihinden sonraki teşekküllerde ilk defa çalışmaya başlayan üyeler, çalışmaya başladıkları tarihte mevcut hastalık veya arızası bulunanlar bu hastalık veya arızasının malul sayılmayı gerektirecek düzeyde olmadığını tam teşekküllü bir hastaneden işe girmeden önce alınmış usulüne uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgelerle kanıtlamakla yükümlüdürler.

Teşekküllerde ilk defa çalışmaya başladığı tarihte, malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalık ve arızalarının bulunduğu önceden veya sonradan tespit edilen üyeler bu hastalık veya arızaları nedeni ile malullük sigortası yardımlarından yararlanamazlar.

Bu gibi üyelere malullük sigortasından evvelce ödenmiş bulunan aylıklar geri alınır.

Malullük halinin, Teşekkülün bulunduğu yerdeki veya en yakın ildeki tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olması şarttır. Uyuşmazlık halinde giderler Sandık tarafından karşılanmak üzere üye, Sosyal Sigortalar Meslek Sağlık Kuruluna sevk edilir.

MALULİYET AYLIĞINA HAK KAZANMA:

Madde 36 – Malullük aylığına aşağıdaki şartlarla hak kazanılır:

1. Üyenin, malullük aylığından yararlanabilmesi için,

Madde 35'de belirtilen şekilde malullük halinin gerçekleşmiş ve toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün aidat ödemiş olması şarttır.

2. Geçici iş göremezlik dolayısıyla esas aylığı ödenmekte olanlara, malullük aylığına hak kazandıkları takdirde, aynı süre için malullük aylığı bağlanmaz.

3. (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)

4. Sandık Yönetim Kurulu, görevlendireceği hekim veya hekimlere malullük halinin devam edip etmediğini her zaman kontrol ettirebilir. Yaptırılan kontrol neticesine, malullük halinin geçtiği anlaşılırsa, malullük aylığı kesilir. Ancak, aynı malullük tekrar meydana çıkarsa yukarıdaki esaslar dahilinde aylığın verilmesine devam olunur.

5. Malullük halinin doğması veya geçmiş olması hususunda Sandık ile üye arasında uyuşmazlık çıktığı takdirde, Yönetim Kurulu üyeyi, muayene edilmek üzere tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kuruluna gönderir. Alınacak rapor Sandık Yönetim Kuruluna verilir. Uyuşmazlık halinde Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulu'na başvurulur. Kurulun kararı kesindir.

MALULLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI :

Madde 37 – (27.4.2000 ile değ.) Malullük aylığı aşağıdaki esaslara göre hesaplanır.

1. Malullük aylığı bağlanmasına hak kazanan üyeye, Vakıf Senedinin 40 ıncı maddesine göre bulunacak ortalama yıllık kazancının %60'ının 1/12'si oranında malullük aylığı bağlanır. Üye, başka birinin bakımına muhtaç durumda ise, bu oran % 70'e çıkarılır. Buna göre hesaplanan malullük aylığı 40 ıncı maddenin son fıkrası hükümlerine göre arttırılır.

2. Yürürlükten kaldırıldı.

3. Çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunan ve malullük aylığına hak kazanan üyenin aylığının ödenmesine kendisinin yazılı isteğinden, malul sayılmasına esas tutulan raporun tarihi yazılı isteğini takip eden tarih ise, bu raporun tarihinden sonraki aybaşıdan başlar.

TOPTAN ÖDEME :

Madde 38 – Madde 36 gereğince malullük aylığı alma hakkını kazanamamış olanlara 48'inci madde gereğince hesaplanacak miktarda toptan ödeme yapılarak kendilerinin Sandıkla ilişkileri kesilir.

V. KISIM

YAŞLILIK YARDIMI

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ESAS VE ŞARTLARI

Madde 39– A) (30.4.2003 ile değ.) Yaşlılık aylığından yararlanabilmek için üyelerin;

1. Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün veya,

2. Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması, 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 4500 gün aidat ödemiş olması şarttır.

B) 1. (30.4.2004 ile değ.) Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce Vakıf Senedi 35. maddesine göre malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya arızası bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan üyeler, yaşları ne olursa olsun en az 15 yılda beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün aidat ödemiş olmak şartıyla emeklilik aylığından yararlanırlar.

2. Sakatlığı nedeniyle gelir vergisi indiriminden yararlanmaya hak kazanmış durumda olan üyeler, yaşları ne olursa olsun ve ilgili mevzuat uyarınca:

a) Birinci derecede sakatlığı olanlar en az 15 yıl sigortalılık süresi ve en az 3600 gün,

b) İkinci derecede sakatlığı olanlar en az 18 yıl sigortalılık süresi ve en az 4000 gün,

c) Üçüncü derecede sakatlığı olanlar en az 20 yıl sigortalılık süresi ve en az 4400 gün,

aidat ödemiş olmak şartıyla emeklilik aylığından yararlanırlar. Sakatlığı nedeniyle gelir vergisi indiriminden yararlanması dolayısıyla yaşlılık aylığına hak kazanarak yaşlılık aylığı alanlar Sandık tarafından kontrol muayenesine tabi tutulabilir.

C) 50 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen üyeler de yukarıdaki (A) fıkrasının (1) veya (2) fıkralarında belirtilen diğer şartlarla yaşlılık aylığından yararlanırlar. Erken yaşlanma halinin ilgili teşekküllerinin bulunduğu yerdeki veya en yakın ildeki tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olması şarttır.

Uyuşmazlık halinde Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna başvurulur.

D) (19.4.1990 ile değ.) Bu Maddenin uygulanmasında;

1) 18 yaşından önce gelen sigortalılık süresi, 18 yaşını doldurdıkları tarihte başlamış kabul edilir. Ancak, bu tarihten önceki süreler için ödenmiş aidatlar, aidat ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.

2) Bu maddede belirtilen yaşlılık aylığından yararlanabilmek için, üyenin çalıştığı işten ayrılması ve yazılı istekte bulunması şarttır.

Yaşlılık aylığı üyenin Sandığa istek tarihini takip eden aybaşından itibaren bağlanır.

YAŞLILIK AYLIĞININ HESAPLANMASI:

Madde 40 – (27.4.2000 ile değ.) Yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanan üyenin aylığı aşağıdaki hükümlere göre belirlenecek. Ortalama yıllık kazancı ile aylık bağlama oranının çarpımının 1/12'si alınarak hesaplanır.

Sigortalının her takvim yılına ait prime esas kazancı, kazancın ait olduğu takvim yılından itibaren aylık talep tarihine kadar geçen takvim yılları için, her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel tüketici fiyatları indeksindeki

artış oranı ve gayrisafi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı arttırılarak bulunan yıllık kazançlar toplamının, toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama günlük kazancın 360 katı, aylığın hesaplanmasına esas ortalama yıllık kazancı oluşturur.

Aylık bağlama oranı, üyenin toplam prim ödeme gün sayısının ilk 3600 gününün her 360 günü için %3,5 sonraki 5400 günün her 360 günü için 2 ve daha sonraki 360 gün için %1,5 oranlarının toplamıdır.

39 uncu maddenin B ve C bentlerine göre aylığı hak kazananların aylık bağlama oranı %60'dan az olamaz.

Hesaplanan yaşlılık aylığı, aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı yılın Ocak ayı ile aylığın başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki aylık artış oranları kadar arttırılarak bağlanır.

Ancak:

a)(30.4.2004 ile değ.)1.1.2004 tarihinden önce tahsis talebinde bulunan üyeler ile hak sahiplerine yukarıda belirtilen esaslara göre bağlanacak gelir ve aylıklar, Sosyal Destek Ödemesi tutarları ile Telif Edici ödemelerde eklenmek suretiyle bulunacak 2003/Aralık ayı değerleri (506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılacak değişiklik aynen uygulanmak üzere) 2004/yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren %10 oranında 2004/yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren bir önceki aya göre de %10 oranında arttırılmak suretiyle belirlenir.

b)(30.4.2004 ile değ.) 2004 yılında malülük veya yaşlılık aylığı bağlanması için talepte bulunan üyeler ile ölen üyelerin hak sahiplerine bağlanacak aylıklar, vakıf senedi madde 37, 44 ve Geçici madde 11'e göre 2004/yılı Ocak ayı itibariyle hesaplanan aylık tutarları (506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılacak değişiklik aynen uygulanmak üzere) 2004/yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren %10 oranında, 2004/yılı Temmuz ayı döneminden itibaren de bir önceki aya göre %10 oranında arttırılmak suretiyle belirlenir.

c) (30.4.2004 ile değ.) Vakıf Senedi Hükümlerine göre 2004 yılı Ocak ayı ödeme dönemi itibariyle hesaplanan gelir, aylık ve telif edici ödemelerin arttırılmasında, 2004 yılı Ocak ayı ile aylık başlangıç tarihi arasında Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan tüketici fiyatları indeksi artış oranı "TÜFE" uygulanmaz.

Bağlanacak aylıklar, prime esas günlük kazancın alt sınırının, aylık tutarının %35'inden az olamaz.

EMEKLİLİK İKRAMİYESİ :

Madde 41 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

TOPTAN ÖDEME :

Madde 42 – (20.4.2000 ile değ.) 58 yaşını doldurmuş kadın ve 60 yaşını doldurmuş erkek ile 50 yaşını doldurup da erken yaşlanmış olduğu tespit edilen ve yaşlılık aylığına hak kazanmadan işten ayrılan erkek ve kadın üyelere, yazılı istekleri üzerine bu senedin 6'ncı maddesi gereğince ödenmiş bulunan aidat ve teşekkül paylarının toplamı ödenerek Sandıkla ilişkileri kesilir.

VI. KISIM ÖLÜM YARDIMI

ÖLÜM HALİNDE YAPILACAK YARDIMLAR

Madde 43 – Ölen üyenin hak sahiplerine aşağıda yazılı şartlar dahilinde aylık bağlanır:

- A)** Ölüm halinde hak sahiplerine aylık bağlanması şartları:
1. Malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken, yahut malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup, henüz işlemi tamamlanmamış durumda veya
 2. (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)
 3. Toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün aidat ödemiş durumunda, Ölen üyenin hak sahibi kimselerine aylık bağlanır.

AYLIĞIN HESAPLANMASI

Madde 44 – Üyenin ölümü halinde hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın tespitinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

A) Üyenin almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı malullük veya yaşlılık aylığı,

B) (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)

C) (27.4.2000 ile değ.) Toplam 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup sigortalılık süresinin her yılı için ortalama 180 gün aidat ödemiş olan üyenin, 40. maddeye göre bulunacak ortalama yıllık kazancının % 60'ının 1/12'si olarak hesaplanan aylığı, hak sahiplerine bağlanacak aylığın hesabında esas tutulur. Bu oran üyenin 8100 ile 9000 gün arasında ödenen her 360 gün için 2, 9000 günden sonra ödenen her 360 gün için de 1,5 arttırılır. Bu şekilde hesaplanan ölüm aylığı 40. maddenin son fıkrası hükümlerine göre arttırılır.

D) (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

E) (27.4.2000 ile değ.) Üye başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malül sayılarak aylık bağlanmasına hak kazanmış ise (A-C) fıkralarının uygulanmasında bu durum nazara alınmadan bağlanabilecek aylık esas tutulur.

F) (27.4.2000) ile yürürlükten kaldırılmıştır.

EŞ VE ÇOCUKLARA BAĞLANACAK AYLIK NİSBETİ :

Madde 45 – Yukarıdaki madde gereğince tahsise esas tutulan aylığın:

1. (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşine % 50 (yüzde ellisi) aylık alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75 (Yüzde yetmişbeşi),

2. A) (12.4.1988 ile değ.) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış veya 18 yaşını doldurmuş olup da çalışmayacak durumda malul erkek çocukları ile yaşları ne olursa olsun evli bulunmayan ve sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya bunlardan aylık yahut gelir almayan kız çocukların her birine % 25'i,

B) Yukarıda (A) bölümünde belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut erkek üyenin ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50'si oranında aylık bağlanır. Üyenin ölüm tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, aylığa hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar sonradan öğrenim yaparlarsa (A) bölümündeki haklardan yararlanırlar.

3. Üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile, ölümünden sonra doğan çocukları da yukarıdaki oranlar dahilinde aylıktan faydalanırlar.

4. Üyenin erkek çocuklarına bağlanan aylıklar, çocuğun 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder.

Çalışamayacak durumda malul olan erkek çocukların aylıkları bu yaşlara varduktan sonra da kesilmez.

Ancak, aylığı kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara, Sosyal Sigortalar Kurumuna yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalardan dolayı gelir veya aylık almamaları şartıyla malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip den aybaşından itibaren aylık bağlanır.

506 sayılı Kanununun 101. maddesi saklıdır.

5. Yukarıdaki fıkralar gereğince eş ve çocuklara bağlanacak aylıkların toplamı, tahsise esas tutulan aylığı geçemez. Bunun aşılması halinde aylıklar orantılı olarak indirilir.

ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLANMASI:

Madde 46 – (30.4.2004 ile değ.) Üyenin ölümü tarihinde eş ve çocuklarına bağlanması gereken aylıklar tahsise esas tutulan aylıktan az ise, artanı eşit hisseler dahilinde, Sosyal Güvencilik Kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına aylık olarak bağlanır, ancak bunların her birinin hissesi, tahsise esas tutulan aylığın % 25 (yüzde yirmibeş)'ini geçemez. Eş ve çocuklara bağlanan aylıkların toplamı tahsise esas tutulan aylıktan az değil ise, ana ve babasının aylık alma hakkı düşer.

DUL EŞİN VEYA KIZ ÇOCUĞUN EVLENME HALİ:

Madde 47 – (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Gelirin kesilmesine yol açan evlenme son bulunca gelir yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de gelir almaya hak kazanan dul eşe bu gelirlerden fazla olanı ödenir.

Üyenin kız çocuklarına bağlanan aylıklar, Sosyal Sigortalar Kurumuna, Emekli Sandıklarına tabi işlerde, çalışmaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden devre başından itibaren kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde 45'inc Maddenin 2. fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihten başlanarak yeniden gelir bağlanır.

Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da aylık almaya hak kazanan kimseye bu gelirlerden fazla olanı ödenir.

Üyenin ölümünden dolayı aylık ve gelir almakta olan hak sahibi kız çocuklarına bir defaya mahsus olmak üzere aylık ve gelirlerinin iki yıllık tutarı evlenme yardımı olarak verilir. Ancak, evlenme yardımının hesabında sosyal yardım zamları dikkate alınmaz.

İki yıl içerisinde meydana gelen boşanma veya dul kalma halinde bu süre için tekrar aylık veya gelir ödenmez.

ÖLÜM HALİNDE TOPTAN ÖDEME:

Madde 48 – (29.4.1986 ile değ.) Ölen üyenin hak sahibi kimselerinden hiç biri 43. maddeye göre aylık bağlanmasına hak kazanamadıkları takdirde aşağıdaki hükümler uygulanır:

1. Bu Vakıf Senedinin 40. maddesine göre bulunacak ortalama aylığın 6 katı tutarındaki munzam ölüm tazminatı ile 6. madde gereğince ödenmiş aıdat ve teşekkür payları toplamının:

a) Dul eşine % 50'si, toptan, ödeme alacak durumda çocuğu bulunmayan dul eşine % 75'i,

b) (30.4.2004 ile deę.) 18 yaşını veya orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış yahuť yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocuklarla, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandıklarına tabi bir iřte çalışmayan ve buralardan gelir veya aylık almayan kız çocukların her birine % 25'i,

c) Yukarıda (b) bölümünde belirtilen ve uyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayanların her birine % 50'si, toptan ödeme şeklinde verilir.

II. ye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahuť babalığı hükme bağlanmış çocuklar, yapılacak toptan ödemeden (I) fıkrada belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

III. Ölen uyenin hak sahibi eş ve çocuklarına yapılacak toptan ödemelerin toplamı, toptan ödenecek miktarı geçemez. Bu sınırın aşılmaması için gerekirse hak sahibi kimselerin hisselerinden orantılı olarak indirimler yapılır.

IV. (30.4.2004 ile değ.) uyenin ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına yapılacak toptan ödemelerin toplamı toptan ödenecek miktardan aşağı olursa; artanı, eşit hisseler halinde Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına verilir. Ancak bunların her birinin hissesi % 25'i geçemez.

V. Yukarıdaki esaslara göre toptan ödeme yapıldıktan sonra kalıntı olursa, uyenin ölümünden sonra doğacak çocukları ile nesebi düzeltilecek veya babalığı hükme bağlanacak çocuklarına da bu madde hükümlerine göre toptan ödeme yapılır.

CENAZE MASRAFI KARŞILIğI:

Madde 49 – (27.4.2000 ile değ.) Hizmet süresi ve ölüm şekli ne olursa olsun ölen uyenin eşine, yoksa reşit iseler çocuklarından birine, yoksa cenazeyi kaldıracak yakınlarına 12000 gösterge rakamının Devlet Memurları maaş kat sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak meblağ cenaze masrafı karşılığı ödenir. Bu para sonradan Sandıktan alınmak üzere ilgili teşekkül tarafından hemen ödenir. Emekli ve malullerin aynı miktardaki cenaze masrafları da Sandık tarafından karşılanır. (Yönetim Kurulu günün koşullarına göre bu miktarı 2 katına kadar arttırmaya yetkilidir.)

YARDIMLARA İLİŞKİN ORTAK HÜKÜMLER:

Madde 50 – Sandık tarafından sağlanan yardımlarda ayrıca aşağıdaki hükümler uygulanır.

1.-a) (28.4.1992 ile değ.) Hem malullük hem de yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanan üyeye, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşit ise yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

b) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından aylık ve gelirler birleşirse, üyeye veya hak sahibine bu aylık ve gelirlerden yüksek olanının tümü, eksik olanının da yarısı bağlanır. Bu aylık ve gelirler eşitse iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan gelirin tümü, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylığın da yarısı verilir. Yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık bağlanmadan önce iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan ve 24 üncü madde "C" fıkrasına göre (Sermayeye çevrilerek) toptan ödemesi yapılan gelirler ile yaşlılık sigortasından yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

c) Malullük sigortasından aylık bağlanmasına ve yaşlılık sigortasından toptan ödeme yapılmasına hak kazanan üyeye yalnız aylık verilir.

2. (30.4.2004 ile değ.) Üye olan ana ve babalarının ölümlerinde her ikisinden de gelir veya aylık ölümlerinde her ikisinden de gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanan çocuklara, ana veya babadan bağlanan gelir ve aylıklardan, önce bu maddenin 1-b bendi hükümleri dikkate alınarak yüksek olanının tümü, eksik olanının da yarısı bağlanır.

Ancak 48'inci madde gereğince yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanamaz.

3. (19.4.1990 ile değ.) Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Sosyal Sigortalar Kurumunun uyguladığı esaslara uygun olarak ödenir. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Yönetim Kurulunca ödeme şekil ve şartları bakımından tespit edilecek esaslara uygun olarak ödenir. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine ödenmiş aylıklar durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.

Bu Vakıf Senedi hükümlerine göre bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar 506 sayılı Kanunun 121'inci maddesi gereğince nafaka borçları dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

(30.4.2004 ile değ.) Ancak, yanlış ve yersiz ödendiği anlaşılan her türlü gelir, aylık ve sigorta yardımları, ilgililerin her çeşit istihkaklarından kesilmek suretiyle geri alınır. Sandığın genel hükümlere göre takip hakkı saklıdır.

Hak sahibi kimsesi olmadan ölen üyenin hakları Sandığa gelir kaydedilir.

Zaman Aşımı ve Hakkın Düşmesi:

Aksine yasal hüküm bulunmayan hallerde, iş kazalarıyla meslek hastalıkları ve ölüm sigortalarından hak kazanılan gelir ve aylıklar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmezse zaman aşımına uğrar. Bu durumlarda olanların gelir ve aylıkları, yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren 5 yıl içinde istenmez ise düşer. Geçici iş göremezlik ödeneğini veya herhangi bir döneme ilişkin gelir veya aylığını 5 yıl içinde almayanların, söz konusu ödenek, gelir veya aylıkları ödenmez.

4. (30.4.2004 ile değ.) Kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye geçici iş göremezlik ödeneği ve sürekli iş göremezlik geliri verilmez. Üyeye yalnız gerekli sağlık yardımları yapılır.

5.(30.4.2004 ile değ.) Suç sayılan bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye yapılacak yardım bu kusurun derecesine göre yarıya kadar indirilebilir.

6.Üyelerin iş kazaları ile meslek hastalıkları, üyelerin hastalık, analık, malüllük, yaşlılık ve ölüm hallerinde eşlerinin analık, eş ve çocuklarının hastalıkları, emeklilerle bunların, eş ve çocukları, ana ve babaları ile gelir veya aylık almakta olanların hastalıkları halinde yapılacak her türlü yardımın süresi ve miktarı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu kanunun ek ve tadillerinde belirtilenlerden daha aşağı olamaz.

Hak ve yardımlara hak kazanabilmek için Kanunun aradığı şartlardan fazlası aranmaz.

III.BÖLÜM ORTAK HÜKÜMLER

HİZMET SÜRESİ:

Madde 51 - Bu senet hükümlerine göre aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılmasına esas tutulacak olan hizmet süresi, aidat ödemeye başlandığı tarihten malullük, ölüm ve emeklilik aylığına veya toptan ödemeye hak kazanılan tarihe kadar geçen süredir. 52'inci maddede belirtilen eski hizmetler de sigortalılık süresine eklenir.

Hizmet süresinin hesabı bakımından 506 sayılı Kanunun üyeler lehine konulmuş olan hükümlere aykırı işlem yapılamaz.

ESKİ HİZMETLER:

Madde 52 - Üyelerin, eski hizmetleri aşağıdaki gibi değerlendirilir:

1. Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların 3/13070 Sayılı tüzük hükümleri gereğince tesis edilmiş olan Sosyal Grup Sigortalarına dahil edilmiş bulunan hizmetlerinin tamamı,

2. Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların ve bilahare kadroya gireceklerin teşekküllerde geçen ve Grup Sigortasına dahil edilmemiş hizmetlerinin tamamı,

Yazılı istek üzerine fiili hizmet sürelerine eklenir.

Bu maddenin 2 sayılı bendinde bahsi geçen hizmetlerin fiili hizmet süresine eklenebilmesi için, bu senedin tescil tarihinde kadrolarda bulunan üyelerin yazılı isteklerini bağlı buldukları teşekküller vasıtasıyla Sandığa göndermeleri ve bu hizmetlerle ilgili belgeleri yazılarına eklemeleri gerekir.

Birinci fıkraya dahil bulunan hizmetler için yazılı istek aranmaz.

3. (24.4.1991 ile değ.) Sandıktan malullük ve yaşlılık toptan ödemesinden yararlandıktan sonra ölenlerin; maluliyet, yaşlılık ve ölüm toptan ödemesi yapılmak suretiyle tasfiye edilmiş veya edilecek hizmetler toplamı 43/3 madde gereğince ölüm aylığı bağlanmasına yeterli olması halinde hak sahiplerince, toptan ödenen primlerin tamamı alındıkları tarihten, yatırılacakları güne kadar hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte bir defada Sandığa ödendiği takdirde, bu hizmetler bu senedin uygulanmasında göz önünde tutulur ve bu hizmet süreleri 2829 sayılı Kanunun 4'üncü Maddesine göre yapılacak birleştirmede de nazara alınır.

Sosyal Sigortalar Kanununun geçmiş hizmetlere ilişkin hükümleri saklıdır.

4. Sigorta Kanunlarıyla, Emekli Sandıkları Kanunlarına tabi çeşitli işlerde çalışmış üyelerin bu işlerde geçen hizmet süreleri 2829 sayılı Kanundaki hükümlerine göre birleştirilir.

ESKİ HİZMET BORÇLARI :

Madde 53 - Hakların devam ve teselsülüne ilişkin 54'üncü madde hükmü saklı kalmak şartı ile:

1. 52'nci Maddenin 1 sayılı bendinde geçen fiili hizmet süresine eklenen hizmetler için borçlanma yapılmaz. Ancak, 52'nci Maddede zikri geçen Sosyal Grup Sigortasının tasfiye neticesinde Vakfa üye olanlara isabet eden meblağların Vakfa devir ve tediyesi şarttır. Bundan başka Sosyal Grup Sigortası hükümleri gereğince tahakkuk eden geçmiş hizmet karşılığı itfa taksitlerinden ödenmeyen kısımların da Vakfa tediyesine devam olunur.

2. (26.4.1995 ile değ.) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihten önce veya sened hükümlerine göre teşekküllerde çalışması bulunanların, grup sigortasına dahil edilmemiş hizmetleri ile grup sigortasına dahil olup, daha sonra tasfiye edilmiş hizmetlerin tamamı Vakıf Senedinin 7. maddesinin 4/a fıkrası ile belirlenen aidata esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları priminin tamamının bir defada ödenmesi şartıyla Sandığa borçlandırılır.

Bu maddenin tatbikinde 24.5.1983 tarih ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun hükümleri saklıdır.

HAKLARIN DÜŞMESİ, DEVAMI VE TESELSÜLÜ:

Madde 54 – (24.4.1991 ile değ.) Üyelik hakkının düşmesi veya isteğe bağlı olarak devam ettirilmesi aşağıdaki şartlara bağlıdır.

A) (30.4.2004 ile değ.) Üyelik hakkının düşmesi:

Teşekküller tarafından işinden ayrılan veya kendi istekleri ile teşekküllerden ayrılan üyelere, çalıştıkları sürece ödedikleri veya emsal sandıklarından getirdikleri primler geri verilmez.

Toptan ödemeye ilişkin 42. madde ile sağlanan haklar mahfuzdur.

İsteğe bağlı sigortaya devam etmekte olan üyelerin,

a) Başka bir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi olarak çalışmaya başlayanların isteğe bağlı olarak sigortalılıkları, bu kurumlara tabi olarak çalışmaya başladıkları günden,

b) İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmeye talebinde bulunanların sigortalılıkları, buna ait dilekçelerinin Sandığa intikal ettiği tarihten önceki primi ödenmiş son ayın bitiminden,

c) İsteğe bağlı sigorta primlerini art arda 3 ay ödemeyenlerin sigortalılığı, primi ödenmiş son ayın bitiminden,

d) Tahsis talebinde bulunanların, aylığa hak kazanmış veya toptan ödeme yapılmış olmak koşulu ile tahsis talep tarihinden,

e) Ölen üyenin ölüm tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalılığı sona erer.

İsteğe bağlı sigortalılık hakkı düşenlerden, isteğe bağlı üyelik hakkını devam ettirmek isteyenlerin yeniden sandığa yazılı talepte bulunmaları şarttır.

B) (30.4.2004 ile değ.) Üyelik Hakkının Devamı:

Teşekküllerden ayrılan ve kendilerine aylık bağlanmamış, toptan ödeme yapılmamış ve başka sandıklarla ilgili bulunmayan üyeler talepleri halinde aşağıdaki şartlarla fiili hizmetleri ile birleştirilmek üzere üyelik haklarını devam ettirebilirler.

a) Üyelik hakkını devam ettireceğini Sandığa bildirmek.

b) Müracaat tarihinden önce Sandığa en az 1080 gün malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak.

c) Talep tarihindeki aydan itibaren isteğe bağlı olarak her ay kesintisiz 30 gün üzerinden malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemek.

d) Her hangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna zorunlu ya da isteğe bağlı sigortalı olmamak ve buralardan kendi sigortalılığından dolayı aylık bağlanmamış olmak, şarttır.

Üyelik hakkının devamını isteyen üyeler ödeyecekleri isteğe bağlı sigorta primlerini, Vakıf Senedinin madde 7-4/A bendine göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak şartıyla kendileri belirler.

(18.2.2005 ile değ.) İsteğe bağlı sigorta primi oranı (506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanmak üzere) %25 oranında uygulanır.

Ait olduğu ay sonuna kadar ödenmeyen primler için, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine göre gecikme zammı uygulanır.

Üyelikleri devam edenlere ancak bu senedin 35.,40., 42., ve 43. maddelerinde yazılı olan yardımlar yapılır.

9 Temmuz 1987 tarihinden önce isteğe bağlı sigortaya devam hakkını kaybedenlerin müracaatı halinde, hakkında ilk defa üyeliğe kabul edilecekler gibi işlem yapılır.

C) Çalışma Bakanlığına statünün onayından sonra tevdi edilmek üzere üyelerine 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda da tanınmış haklardan az olmamak şartıyla temin edilen hakların şumul ve tatbik tarzını tavzihan gösteren ve Sandık Genel Kurulunun onayına sunulmuş bir yönetmelik yapılır.

Bu yönetmelikte 506 sayılı Kanuna aykırı bir husus tespit edilmesi halinde Çalışma Bakanlığının verdiği karara uyulur. Tatbikat ve alakalı maddeler buna göre düzeltilir.

TEKRAR HİZMETE GİRİŞ:

Madde 55 - Sandık üyeliğinden ayrılıp tekrar teşekküller kadrolarına girenler:

1. Ayrıldıklarında Sandıktan aidatlarını almamış iseler, evvelce sayılmış olan fiili hizmet süreleri aynen kabul edilir.

2. 54.'üncü maddenin (C) bendinde yapılan değişikliğin kabulü tarihinden evvel görevden ayrılmaları sebebiyle, aidatlarını geri almış olanlardan;

a) Halen teşekküllerde bulunanlarla tekrar teşekküllerde göreve girmeleri sebebiyle Sandığa üye olanlar, aldıkları aidat ve grup sigortası tazminatı, yeniden işe girenler girdikleri tarihten, teşekküllerde bulunanlar da işbu Maddenin kabul tarihinden itibaren (1) yıl içinde,

b) Aidat iade süresi olan (1) yıl içinde üyenin ölmesi veya teşekkülünden re'sen emekliye sevk edilmesi veyahutta maluliyete uğraması hallerinde sürenin başlangıcından itibaren (2) yıl içinde, bu aidatları aldıkları tarihten ödeyecekleri tarihe kadar geçen süre için % 6 faizi ile birlikte Sandığa geri verdikleri takdirde, ilgili hizmetleri diğer hizmetleri ile birleştirilir.

3. (19.4.1990 ile değ.) A) Bu Vakıf Senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları çalışmaya başladıkları tarihte kesilir.

Yukarıdaki fıkraya göre yaşlılık aylıkları kesilenlerden yeniden çalıştıkları süre zarfında 7'nci Maddeye göre prime esas kazançları üzerinden 6'ncı Madde gereğince prim alınır. Yaşlılık aylığı kesilenlerden işten ayrılarak yaşlılık aylığı verilmesi için yazılı talepte bulunan sigortalıya aşağıdaki fıkra hükmüne göre yeniden hesaplanarak, yaşlılık aylığı, talep tarihini takip eden aybaşından başlanarak ödenir.

(27.4.2000 ile değ.) Bu sigortalılar için yazılı talep tarihlerine göre yeniden yaşlılık aylığı hesaplanır ve bu aylık, önceden bağlanan yaşlılık aylığından fazla ise, hesaplanan yeni aylık üzerinden ödeme yapılır. Hesaplanan yeni aylığın eski aylıktan düşük olması halinde, eski aylık esas alınır. Ancak, aylığı kesildikten sonra geçen prim ödeme gün sayılan bu Vakıf Senedinin 40'nci Maddesine göre aylık bağlama oranının tespitinde değerlendirilir.

B) (27.4.2000 ile değ.) Bu tesis senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı olarak bir işte çalışmaya başlayanların yazılı talepte bulunmaları halinde yaşlılık aylıklarının ödenmesine devam olunur. Ancak, bunlardan 7'nci Maddeye göre tespit edilen prime esas kazançları üzerinden % 30 oranında, Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilir.

Bu primin 1/4'ü sigortalı hissesi, 3/4'ü işveren hissesidir. Yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışanlar, bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta olanlara ve bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş ve çocuklarına, ana ve babalarına tanınan sosyal sigorta haklarından aynen yararlanırlar.

Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler, bu tesis senedine göre sigortalılık süresinden sayılmaz ve 24.5.1983 tarih 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına tabi olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun hükümleri uygulanmaz. 42. madde hükmüne göre toptan ödeme yapılmaz. Ancak iş kazası veya meslek hastalığı halinde 22.madde hükümleri uygulanır.

Bu Tesis Senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışmalarını dolayısıyla bu maddenin (A) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilenler, çalıştıkları süre içinde (B) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasına; (B) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilmeden çalışanlar ise çalıştıkları süre içinde haklarında (A) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasını isteyebilirler.

ASKERLİK HİZMETİNİN BORÇLANDIRILMASI:

Madde 56 – 1. (30.4.2004 ile değ.) Teşekküllerde çalışan veya isteğe bağlı olarak aidat ödeyen veya sandıkta üye kaydı bulunan üyelerin er olarak silah altında veya Yedek Subay okulunda geçen sürelerinin tamamını veya bir kısmını kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları halinde ve bu Vakıf Senedinin 7. Maddesinin 4/A fıkrası ile belirlenen aidata esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak aidat ve teşekkül paylarının tamamını tebliğ tarihinden itibaren 6 ay içinde ödemeleri şartıyla borçlandırılır. 6 ay içinde primi ödenmeyen borçlanma süreleri, hizmetten sayılmaz.

Ancak, kanunla kurulmuş bulunan diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşları mevzuatına göre sigortalı veya iştirakçi olanlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz.

2. Askerlik hizmetlerinin sayılması için yapılacak borçlanmalarda aidat ve teşekkül payları, 506 Sayılı Kanununun 2422 Sayılı Yasa ile değişik 73. Maddesindeki oranlar değiştikçe aynen uygulanmak üzere % 20 oranında hesaplanır. Askerlik hizmetlerini, teşekküllerden izinli sayılarak yapanlar, yalnız üye aidatını (% 9 olarak) öderler. Teşekkül payları (% 11 olarak) teşekkülden alınır. Üye borcunu ödemez ise teşekkül payı da ödenmez.

3. (30.4.2004 ile değ.) Borçlanma talebinde bulunduktan sonra ölen üyenin borçlanmaya ilişkin aidat borçları 6 yıllık süre içinde olmak şartıyla hak sahipleri tarafından ödenebilir.

4. Borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı, üyenin aidat ödeme gün sayısına katılır. Üyenin, sigortalılığının başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde sigortalılığın başlangıç tarihi borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

5. Hak sahiplerince yapılan askerlik borçlanmalarında, aylık bağlanmaya hak kazanılması durumunda kendilerine, borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

DIŞ HİZMET BORÇLANMASI:

Madde 57 - (26.4.1995 ile değ.) Yürürlükten kaldırılmıştır.

YOKLAMA:

Madde 58 - (26.4.1995 ile değ.) Sandık, dul yetim ve muhtaç ana babanın hayat, aile ve tahsil durumlarında usule gelebilecek değişiklikleri takip eder.

Yukarıda belirtilen üyelerimiz, vukuatlı aile nüfus kayıtlarını ve gerekli diğer belgeleri her yılın birinci ayı içinde veya Sandıkça lüzum gösterildiği zamanlarda Sandığa göndermek zorundadırlar.

Söz konusu belgelerin zamanında Sandığa ulaşmaması halinde ödemeler belgelerin sandığa ulaşmasına kadar geciktirilir.

YAŞLARIN HESAPLANMASI:

Madde 59 - Aylıkların ve toptan ödemelerin hesaplanmasında, üyenin veya hak sahiplerinin nüfus kayıtlarında yazılı doğum tarihleri esas tutulur.

Üyeler, kadrolara girişlerinde kendilerinin ve eş ve çocuklarının nüfus hüviyet cüzdanlarını, birer sureti alınmak üzere teşekküllere vermeye zorunludurlar.

Bu senedin tescili tarihinde teşekkül kadrolarında bulunan üyelerin bu gereği en geç 3 ay içinde yerine getirmeleri lazımdır.

Nüfus kayıtlarında sonradan yapılan değişiklikler nazara alınmaz.

(28.4.1983 ile değ.) Üyelerin medeni durumlarında hasıl olacak değişmelerin de üç ay içinde bağlı olduğu teşekkül tarafından Sandığa bildirilmesi gerekir.

Nüfus kayıtlarında doğum ayı gösterilmeyenlerin doğum tarihi 1 Temmuz itibar olunur.

CEZA HÜKÜMLERİ :

Madde 60 - Üyelerin, yanlış beyanda bulunmasından dolayı doğan hakları iptal edilir ve ayrıca müsebbibleri kanuni kovuşturmayaya tabi tutulur. Bu hususta yapılacak masraflar müsebbiplerinden tahsil olunur.

AYLIK ÖDENME ŞEKLİ VE AVANSI:

Madde 61 - Bu senet hükümlerine göre bağlanacak aylıklar veya yapılacak toptan ödemeler üyeye, hak sahibine veya vekillerine yahut kanuni temsilcilerine Sandık tarafından ödenir.

Sandıkça aylık gelir veya toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve aylık veya gelir bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan üyeye veya hak sahiplerine; işlemlerin gecikmesi halinde gecikmenin her ayı için tahsise esas olan asgari aylık veya gelirden az olmamak veya yapılacak toptan ödemenin % 75'ini geçmemek üzere ilerideki alacaklarından kesilmek üzere avans ödenir.

SOSYAL YARDIM ZAMMI :

Madde 62 - Sosyal Yardım Zammı aşağıdaki şartlara göre ödenir:

- a) (28.4.1983 ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre gelir veya aylık alanlara her ay için SSK'nin ödemeyi kabul ettiği yasalardaki miktar ve esaslarda sosyal yardım zammı ödenir.
- b) Bu ödemeler Sandıktan gelir veya aylık ödenmesine imkan veren dosyalar esas alınarak yapılır.
- c) 5.1.1961 tarih ve 228 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerine göre Sandıkça aylık bağlanana ödenen Sosyal Yardım zammının hizmet süreleriyle orantılı olarak tespit edilen miktarı, aynı nitelikteki zammı ödeyen ilgili sandık veya kurumdan tahsil edilir.
- d) Ödeme dönemlerine göre peşin ödenen sosyal yardım zammı, ölüm halinde geri alınmaz. .
- e) Sosyal yardım zammından icra ve diğer kesintiler yapılamayacağı gibi, bu zamlar her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.
- f) Yersiz yapılan sosyal yardım zammı ödemeleri ilgiliden, varsa almakta olduğu gelir veya aylıktan % 25 oranında kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.
- g) İş kazaları ile meslek hastalıkları nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara gelir bağlanmasına esas olan sürekli iş göremezlik derecesi oranında sosyal yardım zammı ödenir.

SANDIğA YAPILACAK ÖDEMENİN SÜRESİ İÇİNDE GÖNDERİLMEMESİ:

Madde 63 - (19.4.1990 ile değ.) Teşekküller, bir ay içinde çalıştırdığı üyelerin aidata esas tutulacak kazançlar toplamı üzerinden Vakıf Senedinin 6. Maddesi gereğince hesaplanacak aidat tutarlarını ücretlerinden kesmeye ve kendisine ait teşekkül payı tutarlarını da bu miktara ekleyerek en geç ertesinin ayının yirmisine kadar Sandığa ödemeye mecburdur.

(30.4.2004 ile değ.) Aidat ve teşekkül payları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen primler için 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkındaki Kanuna (51.maddesi hariç) göre, ödenmeyen kısmı süresinin bittiğim tarihte %10 oranında arttırılır. Bulunan bu tutara, ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar, her ay için ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak bir önceki aya ait Türk Lirası cinsinden iskontolu ihraç edilen devlet iç borçlanma senetlerinin aylık ortalama faizi bileşik bazda uygulanarak gecikme zammı hesaplanır.

Ancak ödemenin yapıldığı ay için gecikme zammı günlük hesaplanır.

KATSAYI VE GÖSTERGE TABLOSU:

Madde 64 – (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GÖSTERGE TESPİT TABLOLARI:

Madde 65 – (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GÖSTERGELERİN TESPİTİ:

Madde 66 – (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GELİR VE AYLIKLARIN HESAPLANMASI :

Madde 67 – (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

506 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN HAKLAR:

Madde 68– (12.4.1988 ile değ.) 506 Sayılı Kanunun ek ve tadilleri ve kararnamelerle getirilecek işçi emekli zamları ile ilgili yeni hükümler, anılan kanun ve çıkartılan kararnamelerdeki esaslar dahilinde, emekli, malul, dul ve yetimlerle, ana ve babaları hakkında da uygulanır.

YÖNETMELİKLER

Madde 69– Sandık işlemleri ile ilgili olarak aşağıdaki yönetmelikler çıkarılır.

- A) (7.11.1985 ile değ.) Sandık personeline yapılacak sağlık yardımlarını göstermek üzere "Sandık Personel Sağlık Yardımları Tatbikat Yönetmeliği",
- B) (28.4.1983 ile değ.) Emekli, malul, dul ve yetimlere yapılacak sağlık yardımlarını göstermek üzere "Emekli, Malul, Dul ve Yetimlere Yapılacak Sağlık Yardımları Tatbikat Yönetmeliği",
- C) Organların toplanma ve karar alma usullerini, üyelerine ödenecek huzur hakkı, yolluk ve yevmiyeleri gösteren "İç Yönetmelik",
- D) Sigortalılara verilecek konut kredisi esas şartlarını gösteren "Konut Kredisi Yönetmeliği",
- E) Sandık personelinin tayin, terfi, taltif, işten çıkarılmalarında uygulanacak esaslarla görev ve yetkilerini ve ücretlerini gösterir "Personel Yönetmeliği",
- F) İhtiyaç duyulacak her türlü Yönetmelikler,
Yönetim Kurulunca hazırlanır ve tatbik edilir.

BAŞKA EMEKLİ SANDIĞI VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ OLANLARA YAPILACAK ÖDEME:

Madde 70 – (12.4.1988 ile değ.) Teşekküllerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından emekli veya malul aylığı alan, fakat 5. madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin teşekküllerden ayrılmaları halinde:

- a) Yazılı talepte bulunmaları koşulu ile Genel Kurul kabul tarihine kadar kendileri için ödedikleri üye aidatlarından, faydalandıkları Sağlık Yardımları kesilerek bakiyeleri kendilerine veya aynı koşullarla kanuni varislerine ödenir. Teşekkül payları ise Sandığa gelir kaydedilir.
- b) Genel Kurul kabul tarihinden itibaren % 24 oranında Sandığa yatırılan sosyal güvenlik destek primlerinden aidat iadesi veya toptan ödeme yapılmayarak hepsi Sandığa gelir kaydedilir. Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler sigortalılık süresinden sayılmaz ve 2829 sayılı Yasanın tatbikatındaki hizmet birleştirmelerinde nazara alınmaz.

SANDIĞIN FESHİ:

Madde 71 – Vakıf Senedinin Terimlerle ilgili 2. maddesinde bahsi geçen, Odalar, Borsalar ve Birliğin Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamına veya bir başka sosyal güvenlik müessesesine girmeye zorunlu tutuldukları takdirde, Vakfın konusu ortadan kalkmış olacağından, Medeni Kanununun 80. Maddesinin 2. fıkrası hükmüne göre Sandık kendiliğinden ve hiç bir merasime tabi olmadan münfesi olur.

15.1972'DEN ÖNCE ÜYE OLANLAR:

GEÇİCİ MADDE 1– (7.11.1985 ile değ.) 1.5.1972 tarihinden önce; kanunla kurulu Sandık veya Kurumlardan emekli veya maluliyet aylığı alanlarla bu Sandık veya Kurumlara prim ödeyenlerden Sandığın kurulmasından evvel veya sonradan teşekküllerde göreve başlamış ve Sandığa üye kaydedilmiş bulunanların üyelikleri devam eder ve bunlar üyelik haklarından aynen yararlanırlar.

Ancak, bu durumda olanlar 2829 sayılı Kanun ile 506 sayılı Kanununun Geçici 8. maddesinden yararlanamazlar.

İLERİ YAŞTAKİLERE AYLIK BAĞLAMA ŞARTLARI

GEÇİCİ MADDE 2– Bu senedin yürürlüğe girdiği 1.3.1965 tarihinde ileri yaşta olanlara aşağıdaki şartlarla aylık bağlanır.

A) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan üyelere kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmakla beraber, 38.Maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanamayan ve;

a) Üyeliklerinin başladığı tarihten önceki 10 yıl içinde Sosyal Sigortalar Kanununun 3'üncü Maddesinin 1. bendinin (C) fıkrasında belirtilen işlerden gayri işlerde en az 2000 gün çalıştıklarını tevsik eden,

b) Üyelik süresinde her yıl için en az ortalama 200 gün sigorta primi ödemiş olan,

c) En az beş yıl sigortalı bulunan üyelere sigortalılık süresi 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 39. ve 40'ıncı maddelerdeki esaslara göre yaşlılık aylığı bağlanır.

Sosyal Sigortalar Kanununun 3'üncü Maddesinin 1. bendinin (B, E, F, G, H, İ, J ve K) fıkraları kapsamına giren çalışmalar yukarıda (a) fıkrasında belirtilen en az 200 günlük çalışma süresine katılmaz. Vakıf Senedi ile 2167 Sayılı Kanuna göre yapılan işbu değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerde bulunanlar için 11.7.1978 tarihinden sonra iki yıl, üyelikleri bu tarihten sonra başlayanlar için de, üyeliklerinin başladığı tarihten itibaren en geç (1) yıl içinde Sandığa verilecek belgelerle tevsik edilir.

1.3.1966 tarihinden 11.7.1978 tarihine kadar Sandığa verilen belgeler de kanuni süresinde verilmiş olarak kabul edilir.

İşverenler bu çalışma belgelerini düzenlemekten kaçınırlarsa, üyelerin ilgili işverenden zarar ve ziyan isteme hakları saklıdır.

Çalışma belgelerinin gerçeğe uymadığı bir hükümlerle tespit edildiği takdirde, gerek bunu düzenleyenler, gerekse ilgili üyeler Sandığın bu yüzden uğrayacağı zararları % 50 fazlasıyla bu kanuni faizi ile birlikte Sandığa ödemekle yükümlüdür. Bu gibiler hakkında, ayrıca genel hükümlere göre ceza kovuşturması da yapılır.

B) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan sigortalılardan 50 yaşını doldurup erken yaşlanmış oldukları tespit edilen ve 39'uncu Maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden aylık bağlanmasına hak kazanamayan üyelere, sigortalılık süreleri 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 40'ıncı Maddedeki esaslara göre emeklilik aylığı bağlanır.

ESKİ EMEKLİLERİN İNTİBAKI

GEÇİCİ MADDE 3– Bu Maddenin yürürlüğe girdiği tarihte gelir veya aylık almakta olanlar ile gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanmış olup, henüz işlemleri tamamlanmamış olanların gelir ve aylık hesabına esas göstergeleri aşağıdaki şekilde yeniden tespit edilir.

A) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylık için gösterge tespit tabloları, 1969 yılından itibaren aylık talep veya ölüm yılları göz önünde tutularak, bu tarihten önceki 3 takvim yılına ait aidat hesabına esas asgari aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait aidat hesabına esas azami aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturmak üzere, bu senedin 69. Maddesine göre hazırlanır.

Bu tabloların hazırlanması sırasında aidata esas asgari ve azami aylık ücretlerin yıllık ortalaması hesap edilirken, hesaba 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde, bu yıllar için asgari ve azami aylık ücretlerin hesabına, 506 Sayılı Kanuna 1186 Sayılı Kanunla eklenen Geçici 1'inci Maddede hükmü uygulanmak suretiyle tespit edilen miktarlar esas alınır.

Sigortalıların aylık talep veya ölüm yıllarına ait gösterge tespit tablosundan, aylık bağlamaya esas alınan ortalama yıllık kazançlarının karşılıkları olan göstergeleri tespit edilir. Aylık bağlamaya esas ortalama yıllık kazancın hesabına 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde bu yıllar için, sigortalının, 1186 Sayılı Kanuna göre hesaplanan kazançları nazara alınır.

Aylık talep veya ölüm yılları 1969 ve daha önceki yıllara ait olanların aylık hesabına esas göstergeleri, 1969 yılına ait gösterge tespit tablosundan tespit edilir.

B) Gelir veya aylık almakta olanların yukarıdaki fıkralara göre yeniden tespit edilen göstergesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tespit edilmiş olan göstergesine (60) sayısı eklenmek suretiyle bulunan gösterge sayısından küçük olamaz.

C) 1.3.1981-31.3.1981 tarihleri arasında gelir veya aylık bağlanmasına hak kazananların gelir veya aylık hesabına esas göstergeleri, durumlarına uyan yukarıdaki (A), (B) ve (C) fıkrası hükümlerine göre düzenlenecek gösterge tespit tablosu esas alınarak tespit edilir.

Geçici Madde 4–27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

Geçici Madde 5– 27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

Geçici Madde 6– (28.4.1983 ile değ.) Sigortalılığı, 1.4.1981 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında Vakıf Senedinin 39. Maddesinin (D) bendinin 1. fıkrası hükmü uygulanmaz.

Ek Madde 1– (28.4.1987 ile değ.) Vakıf Senedinin 30.Maddesi uyarınca Sağlık Yardımlarından yararlanan kimselerin Sağlık kurulu Raporu ile belirlenen uzun süre tedaviyi gerektiren tüberküloz, kanser, kronik böbrek hastalıkları ile organ transplantasyonları gibi durumlarda ayakta yapılan tedavileri sırasında verilmesi öngörülen ilaçlardan, hayati önemi haiz olduğu tespit edilecek olanların bedellerinin % 10'u ilgililerden alınmaz.

Ek Madde 2– (12.4.1988 ile değ.) Vakıf Senedinin 64. Maddesinde bahis konusu edilen "Gösterge Tabloları" ve "Üst Gösterge Tabloları" 9 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Ek Madde 3– 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Ek Madde 4– 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Ek Madde 5– 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 7– 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 8– 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 9– (28.4.1987 ile ek) 6.5.1986 tarihinden önce Vakıf Senedinin 50. Maddesi 3 fıkrası 3 bendine göre İş Kazası ile meslek hastalıkları ve ölüm sigortasından gelir veya aylık hakkı düşen ve 6.5.1986 tarihinde hak sahibi durumunda bulunan veya bu tarihten sonra hak sahibi durumuna girenlerin yazılı olarak Sandığa müracaatları halinde, müracaat tarihini takip eden aybaşından başlanarak gelir ve aylıkları ödenir.

Geçici Madde 10–(30.4.2003 ile değ.) 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

A)Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümlere göre yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlar ile sigortalılık süresi 18 yıl ve daha fazla olan kadınlar ve sigortalılık süresi 23 yıl ve daha fazla olan erkekler hakkında, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.

B) (30.4.2003 ile değ.) 23.5.2002 tarihinde;

a) (A) bendi kapsamında olanlar hariç sigortalılık süresi 18 (dahil) yıldan fazla olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini 23 yıldan (dahil) fazla olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

b) Sigortalılık süresi 17 (dahil) yıldan fazla, 18 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 41 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 21 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 23 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

c) Sigortalılık süresi 16 (dahil) yıldan fazla, 17 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 42 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 20 yıl (dahil) dan fazla, 21 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları ve en az 5075 gün,

d) Sigortalılık süresi 15 (dahil) yıldan fazla, 16 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 43 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 18 yıl 6 ay (dahil) dan fazla 20 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları ve en az 5150 gün,

e) Sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla 15 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 17 yıl (dahil) dan fazla, 18 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları ve en az 5225 gün,

f) Sigortalılık süresi 13 (dahil) yıldan fazla, 14 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 15 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 17 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları ve en az 5300 gün,

g) Sigortalılık süresi 12 (dahil) yıldan fazla, 13 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla 15 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşını doldurmaları ve en az 5375 gün,

h) Sigortalılık süresi 11 yıl (dahil) dan fazla,12 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 12 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 14 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları ve en az 5450 gün,

ı) Sigortalılık süresi 10 yıl (dahil) dan fazla, 11 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 11 (dahil) yıldan fazla 12 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları ve en az 5525 gün,

j) Sigortalılık süresi 9 (dahil) yıldan fazla, 10 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 9 yıl 6 ay (dahil) yıldan fazla 11 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları ve en az 5600 gün,

k) Sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları ve en az 5675 gün,

l) Sigortalılık süresi 7 (dahil) yıldan fazla 8 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 6 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 8 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5750 gün,

m) Sigortalılık süresi 6 (dahil) yıldan fazla, 7 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları ve en az 5825 gün,

n) Sigortalılık süresi 5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 3 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 5 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 57 yaşını doldurmaları ve en az 5900 gün,

o) Sigortalılık süresi 4 (dahil) yıldan fazla, 5 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15 (dahil) günden fazla, 3 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 58 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

p) Sigortalılık süresi 3 (dahil) yıldan fazla, 4 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

r) Sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15 (dahil) günden fazla, 3 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmiş bulunmaları şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

C) a)23.5.2002 tarihinde 15 yıllık sigortalılık süresini kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş ve 3600 günlük malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş bulunanlara istekleri halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

b)23.5.2002 tarihinde (a) bendinde öngörülen şartları yerine getiremeyenlerden bu şartları; ba)24.5.2002 ile 23.5.2005 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 52, erkek ise 56 yaşını doldurmuş olmaları,

bb)24.5.2005 ile 23.5.2008 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 54, erkek ise 57 yaşını doldurmuş olmaları,

bc) 24.5.2008 ile 23.5.2011 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 56, erkek ise 58 yaşını doldurmuş olmaları,

bd)24.5.2011 tarihinden sonra yerine getiren kadınlar 58, 24.5.2011 ile 23.5.2014 tarihleri arasında yerine getiren erkekler 59 yaşını doldurmuş olmaları,

be)24.5.2014 tarihinden sonra yerine getiren erkekler 60 yaşını doldurmuş olmaları, Şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

Geçici Madde 11-(27.4.2000 ile ek) 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı bulunanlara bağlanacak aylıklar, aşağıdaki (a) ve (b) bentlerine göre hesaplanacak aylıkların toplamından oluşur.

a)Sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar prim ödeme sürelerine ait aylığı aşağıdaki şekilde belirlenir.

Sigortalının aylık talep tarihine kadarki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki hükümlere göre hesaplanacak aylığının sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadarki prim ödeme gün sayısı ile orantılı bölümü, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren aylık başlangıç tarihine kadar geçen takvim yılları için, her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayrisafi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı artırılarak hesaplanır.

Hesaplanan yaşlılık aylığı, aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı yılın Ocak ayı ile aylığın başladığı takvim yılının başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranları kadar artırılır.

b) Sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonraki prim ödemelerine ait aylığı ise, sigortalının aylık talep tarihine kadar toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden Vakıf Senedinin 40 ncı maddesi hükümlerine göre hesaplanacak aylığının, bu Kanunun yürürlük tarihinden sonraki prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.

Sigortalıya yukarıda (a) ve (b) bentlerine göre bağlanacak aylıkların toplamı, sigortalının aylık talep tarihlerindeki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, Bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlere göre hesaplanan aylığının, bu Kanunun yürürlük tarihi ile aylık başlangıç tarihi arasında geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranına ve Vakıf Senedinin 40 ncı maddesinin son fıkrasına göre artırılmış değerinin altında olamaz.

Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra malullük aylığına hak kazananlar ile ölen sigortalıların hak sahiplerinin aylıkları, yukarıdaki fıkralarda belirtilen hükümler esas alınarak, 37 veya 44 ncı madde hükümlerine göre hesaplanır. Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra prime esas kazancı bulunmayanların malullük ve ölüm aylıkları, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlere göre hesaplanır ve yukarıdaki (a) bendindeki esaslara göre artırılarak bağlanır.

Geçici Madde 12- (30.4.2004 ile ek) Vakıf Senedi 39/B-2. bendinde yapılan değişikliğin uygulanmasında, ilgili üyeler;

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte:

a) 12 yıl ve daha fazla sigortalılık süresi bulunanlar hakkında sakatlık derecesi ne olursa olsun, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.

b) 9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II nci derece sakatlığı olanlar 15 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3680 gün,

9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III ncü derece sakatlığı olanlar 16 yıl sigortalılık süresi ve 3760 gün,

c) 6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II nci derece sakatlığı olanlar 16 yıl 4 ay sigortalılık süresi ve 3760 gün,

6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III ncü derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3920 gün,

d) 3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II nci derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3840 gün,

3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III ncü derece sakatlığı olanlar 18 yıl sigortalılık süresi ve 4080 gün,

e) 3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II nci derece sakatlığı olanlar 17 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3920 gün,

3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III ncü derece sakatlığı olanlar 19 yıl sigortalılık süresi ve 4240 gün,

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla yaşlılık aylığına hak kazanırlar.

Ek Madde 6-(29.4.1986 ile ek) Türk Medeni Kanunu Hükümlerine Göre Kurulan Vakıflar hakkında Tüzük'ün 37 nci maddesinde sınırlanan yönetim, idare masrafları ile sandığın gelirini arttıracak yatırımlara ayrılacak miktarlar dışında kalan sandık gelirinin tümü Sandık amaçlarına tahsis veya sarf edilir.

Ek Madde 7-a)(28.4.1992 ile kaldırılmıştır.)

b) (28.4.1992 ile değ.) Ek 6. Madde hükümleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

c)Madde 18, Madde 25/A, 26/A,30/C, 45/1, 47/1, 48 ve 57 nci maddeler Genel Kurulda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Sandığın Genel Giderleri:

Ek Madde 8-(28.4.1987 ile ek) Sağlık Yönetim Giderleri hariç Genel Yönetim Giderleri, Sandığın yıllık genel gelirlerinin % 10'unu aşamaz.

Ek Madde 9-(27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

Ek Madde 10- (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

Ek Madde 11- (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

Ek Madde 12- (12.4.1988 ile ek) 506 sayılı Kanuna 3395 sayılı Kanunla eklenen "Geçici Madde 5"nin hükümleri, aynı esaslara bağlı kalınarak Sandık emekli ve hak sahipleri hakkında da uygulanır. Bu konuda 506 sayılı Kanunda yapılacak yeni düzenlemeler hakkında da aynı şekilde işlem yapılır.

Ek Madde 13-(28.4.1992 ile ek) Üyelerin emeklilik taleplerinde, Teşekkürlerinin ödediği primlerde eksiklik var ise, Teşekkür borcunun tamamını ödeyinceye kadar üyenin

emekliliği dondurulur ve Vakıf Senedi'nin 61.maddesine göre üyeye avans ödemesi yapılır ve Sağlık yardımlarından istifade ettirilir. Bu durumdaki teşekküller hakkında Senedin 63.maddesi hükümleri ile 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsili Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine göre gerekli icra takibatı ve diğer yaptırımlara ait hükümleri Sandıkça uygulanır. Buna rağmen gerekli sonuç alınamaması halinde ayrıca Teşekkül hakkında gerekli önlemlerin alınması ve yaptırımların uygulanmasını sağlamak üzere konu Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir.

Ek Madde 14-(27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

Yürürlükten Kaldırılan Maddeler:

Ek Madde 15-(27.4.2000 ile ek) Aşağıda belirtilen maddeler 1.1.2000 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

- “Katsayı ve Gösterge Tablosu” başlıklı (Madde: 64)
- “Gösterge Tespit Tabloları” başlıklı (Madde: 65)
- “Göstergelerin Tespiti” başlıklı (Madde: 66)
- “Gelir ve Aylıkların Hesaplanması” başlıklı (Madde: 67)
- Geçici Madde :4
- Geçici Madde :5
- Ek Madde :9
- Ek Madde: 10
- Ek Madde:11
- Ek Madde: 14

Yürürlük

Ek Madde 16-(30.4.2003 ile ek) Madde 39/A bendi başlangıç fıkrası 1.6.2002 tarihinden itibaren yürürlüğe girer:

Ek Madde 17-(30.4.2004 ile ek) Vakıf Senedinin 37. ve 40. maddelerine göre belirlenecek ortalama yıllık kazancın hesaplanmasında, Vakıf Senedi Geçici Madde 11 (a) bendinin ikinci alt bendine göre bulunacak aylığın arttırılmasında esas alınan, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı veya gayri safi yurt için hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızının eksi olması halinde bu değer nazara alınmaz.

Ek Madde 18-(30.4.2004 ile ek) Bu maddenin yürürlüğe girmesinden sonra ölen üyelerin anne babalarına bağlanan gelir ve aylıklar, Sosyal Güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmaya başladıkları veya 2022 sayılı kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere, bunlardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

Yürürlük:

Madde 72-(28.4.1983 ile değ.) Bu senedin 36, 39, 43 maddeleri ile geçici madde 4. ve 5. maddeleri 1.4.1981 tarihinde; 37, 40. ve 44. maddeleri ile 40.maddelerin A/b fıkrasında

yapılan son değişikliğin 1.1.1982 tarihinde 64, 65, 66, 67, 68 nci maddeleri ile geçici 3. maddenin 1.3.1981 tarihinde; Vakıf Senedine 2564 sayılı Kanuna müsteniden eklenen geçici madde 6'nın 15.12.1981 tarihinde; Vakıf Senedinin 2795 sayılı Kanuna müsteniden değiştirilen 62/a maddesi 1.1.1983 tarihinden, kaldırılan 9/8, 36/3, 43/2, 44/B, 55/3 madde ve fıkraları ile eklenen 25 nci maddenin C bendi son paragrafı, mükerrer 10 ncu madde ve değiştirilen diğer maddeler Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

Yürürlükten Kaldırılan Maddeler:

Madde 73-(28.4.1983 ile değ.) 1.3.1965 tarihinden beri yürürlükte bulunan Vakıf Senedi ile daha sonra Genel Kurul kararları ile değiştirilen ve Vakıf Senedine yeni eklenmiş olan ek ve geçici maddeler tümüyle yeni Vakıf senedi hükümlerinin yürürlüğe girmesi ile yürürlükten kalkmıştır.

Ek Geçici Madde 1-(26.4.1984 ile ek) 28, 29, 31, ve 32 nci maddeleri 1.9.1983 tarihinden; 41 nci madde Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

20, 22, 23, 27, 30, 33, 34 ve ek 1 nci maddelerdeki değişiklikler 1.9.1983 tarihinden; 1, 7, 50, 57, 58 ve 70 nci maddelerdeki değişiklikler Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 2-(24.4.1991 ile ek) Vakıf Senedinin değiştirilen 14/1-2, 44-F, 50-1, 52-3 ve 54 nc maddeleri, Genel Kurulda kabul edilmesini takip eden aybaşından itibaren; Ek Madde 10 ise Genel Kurulun kabulünden sonra çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını takip eden aybaşından itibaren, kapsamına giren tüm üyelere uygulanacak şekilde yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 3-(28.4.1992 ile ek) Vakıf Senedinin değiştirilen 4, 7-5, 7-7 maddeleri ile ilave edilen Ek Madde: 13, Genel kurulun kabulünden sonra çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını müteakip 44-F ve 50/1-a maddeleri de yine Genel Kurulun kabulünü müteakip çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayından sonra 1.5.1991 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 4-(14.12.1993 ile değ.)Vakıf Senedinin değiştirilen 27 inci Maddesi 1.11.1993 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 5-(26.4.1995 ile değ.) Vakıf Senedine eklenen Ek Madde 14, 9.7.1992 tarihinden geçerli olmak üzere 22.3.1993 tarihinden itibaren, Madde 49, 53/2 ve Madde 58'i kapsayan ilgili değişiklikler ile, yürürlükten kaldırılması nerilen Madde 53/2-a-b-c, Madde 53/3 ve Madde 57 ile ilgili hükümler çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca onaylanmasıyla yürürlüğe girer.

Yürürlük:

Ek Geçici Madde 6-(27.4.2000 ile ek)

-Madde 39/1,2; Madde 42 ve Geçici Madde 10: 8 Eylül 1999 tarihinden,

-Madde 6/E, Madde 55/3-A-Son paragrafı ile B-ilk paragrafı:1.10.1999 tarihinden,
-Madde 7/A, Madde 37, Madde 40, Madde 44/C, D,E,F, Madde 49, madde 54/B-C. bendi ikinci ve üçüncü fıkraları, Geçici Madde 11 ve ek Madde 15: 1.1.2000 tarihinden,
-Madde 30/C, D: 1.2.2000 tarihinden
İtibaren yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 7-(30.4.2003 ile ek)

-Geçici Madde 10/B ve C bentleri 1.6.2002 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürürlük:

Ek Geçici Madde 8-(19.12.2003 ile ek)

Vakıf Senedinin değiştirilen 27 inci maddesi hükmü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını takip eden ayın 15 inden itibaren yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 9-(30.4.2000 ile ek)

Genel kurulun kabulünü müteakip, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayından sonra:

-Madde 7-4/A bendi ile 6. bentlerinde yapılan değişiklikler; Madde 40 ın son dan bir önceki bendine eklenen a, b ve c bentleri, 1.1.2004 tarihinden,

-Madde 21/B bendindeki değişiklik; Madde 25/C bendi birinci paragrafındaki değişiklik; Madde 26/B bendindeki değişiklik, Madde 35'teki değişiklik; Madde 39/B-1 ve 2. bentlerindeki değişiklik; Madde 46'da yapılan değişiklik; Madde 48/1-b ile 4. paragrafında yapılan değişiklik; Madde 50/2., 4. ve 5. bentlerinde yapılan değişiklik ile aynı maddenin 3.bendinin 2. fıkrasına yeniden eklenen fıkra; Madde 56/1. ve 3. bentlerinde yapılan değişiklikler; Vakıf Senedine eklenen Geçici Madde 12, Ek Madde 17. ve 18. Maddeler 6.8.2003 tarihinden

-Madde 54/A bendine eklenen fıkralar ile aynı Maddenin (B) bendi (b) ve (c) fıkralarındaki değişiklik ve bu bende eklenen yeni fıkralar 1.5.2003 tarihinden itibaren,

-Madde 63/2. ve 3. paragraflarında yapılan değişiklikler 1.10.2003 tarihinden, geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

Ek Geçici Madde 10-(18.2.2005 ile ek)

-Madde 7-4/A bendinde yapılan değişiklik 1.7.2004 tarihinden,

-Madde 10/1 bendinde yapılan değişiklik, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayı ile,

-Madde 54/B-d fıkrası üçüncü bendinde yapılan değişiklik 1.8.2004 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

NOT: Madde, fıkra ve bend başlarındaki parantez içindeki tarihler; o düzenlemeleri değiştiren, ekleyen veya kaldıran Genel Kurul karar tarihleridir.

